

Informations déclarant

Nom Prénom **CHRYSTEL BARRIOS**
Adresse email **chrystel.barrios@caf-france.net**

Informations entreprise/UES

Structure **Entreprise**
Tranche effectifs **De 50 à 250 inclus**
Raison sociale **CAF FRANCE**
Siren **542103148**
Code NAF **30.20Z - Construction de locomotives et d'autre
matériel ferroviaire roulant**
Adresse **CS 20221 3 ROUTE DE LABASSERE 65200
BAGNERES-DE-BIGORRE**

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés **2024**
Date de fin de la période de référence **31/12/2024**
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs **159**

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul **Par niveau ou coefficient hiérarchique en
application de la classification de branche**
Nombre de niveaux ou coefficients **2**
Date de consultation du CSE **26/02/2025**
Résultat final en % **5.1**
Population envers laquelle l'écart est favorable **Femmes**
Nombre de points obtenus **34**

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	8.9
Résultat final en nombre équivalent de salariés	4.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	15/03/2025
Modalités de communication auprès des salariés	
Communication par mail et affichage	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Modalités de communication auprès des salariés

À définir