



TRUST IN MOTION



IRAUNKORTASUNAREN

PLAN ZUZENTZAILEA

/ SUSTAINABILITY IN MOTION

Mugikortasun jasangarri, eraginkor eta etikoago baterantz aurrera eginez

Plan Zuzentzaileak 2026ko Plan Estrategikoaren Jasangarritasunaren ardatz estrategikoa garatzen du, eta gure iparorratza eta jasangarritasunaren arloko gure ikuspegia eta helburuak lortzeko aldaketa-palanka nagusia da. Mugikortasun jasangarriaren liderrak izan nahi dugu, klima-aldaketaren aurkako borrokarekin eta gure interes-taldeekin konprometituak, gizartearen aurrerapenari eta planetaren ongizateari laguntzeko. Plan horrek gure ibilbide-orria garatzen du hori lortzeko, eta gure ikuspegia garatzen du gure jardueran lehenetsia duten jasangarritasun-gaiak kudeatzeko.



/IRAUNKORTASUNAREN PLAN ZUZENTZAILEA

1

CAF, GAUR

2

**JASANGARRITASUNA ELEMENTU
ESTRATEGIKO GISA**

3

JASANGARRITASUN ESTRATEGIA



- 3.1 LABURPEN EXEKUTIBOA
- 3.2 JASANGARRITASUNERA BIDERATUTAKO
ESTRATEGIA ETA KULTURA
- 3.3 INGURUMEN- ETA GIZARTE-ERRONKA
NAGUSIEI ETA SEKTOREAREN
GOBERNANTZARI ERANTZUTEN DIE
- 3.4 MATERIALTASUN BIKOITZAREN
ANALISIAREN EMAITZA
- 3.5 ZUTABE ETA EKIMEN ESTRATEGIKOAK
- 3.6 HELBURU ESTRATEGIKOAK
- 3.7 GOBERNANTZA-EREDU SENDOA
PLANAREN ERAGINKORTASUNA
BERMATZEKO

1 | CAF, GAUR

ERAGILE ESTRATEGIKOAK GARA
GARRAIO JASANGARRIAREN
SOLUZIOEN GARAPENEAN



/IRAUNKORTASUNAREN PLAN ZUZENTZAILEA

1. CAF, GAUR

Duela **100 urte baino gehiago sortu zenetik**, CAFen helburua da pertsonen bizitza hobetzen **duten garraio jasangarriko irtenbideak garatzea**. CAF mundu mailako erreferentea da planeta jasangarriago baterako trantsizioa egiteko funtsezkoak diren garraio-irtenbideetan. Giza talde konprometitua, aukera berritzaileak eskaintzen ditu trenbide- eta autobus-mugikortasunaren arloan.

CAFek 16.000 langile baino gehiago ditu 60 herrialde baino gehiagotan, eta nazioarteko liderretako bat da trenbideko eta autobusetako mugikortasuneko irtenbide integralak ezartzen. Esperientzia handia du bizitza-ziklo osoko proiektuak egiten (bideragarritasun-azterketak eta -azterketak, sistemaren diseinua eta ingeniaritza, sistemaren eraikuntza eta fabrikazioa, instalazioa eta martxan jartzea, operazioa eta mantentze-lanak, baita finantzaketa ere), hainbat tokitan.



+100_{URTE} +60_{HERRIALDE} +16.000_{PERTSONA}

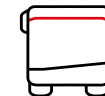


Treni dagokienez, merkatuko **produktu-sorta zabal eta malguenetako** bat eskaintzen die Taldeak bezeroei: garraio-sistema integralak, material ibiltaria, osagaiak, azpiegiturak, seinaleak eta zerbitzuak (mantentze-lanak, birgaitzea eta finantziazioa).

Autobusen negozioan, CAF, Solarisen bidez, aitzindaria izan da produktu berrien garapenean, eta, gaur egun, emisio gutxiko eta zero igorpeneko irtenbideen gamarik osoena du. Segmentu horretan, lidergoan dago.



TRENAK



AUTOBUSAK

2 | JASANGARRITASUNA ELEMENTU ESTRATEGIKO GISA

FUNTSEZKO URRATSA
IRAUNKORTASUNEAN
EGIN DUGUN IBILBIDEAN



/IRAUNKORTASUNAREN PLAN ZUZENTZAILEA

2. JASANGARRITASUNA ELEMENTU ESTRATEGIKO GISA

CAF
AKZIODUNAK
PERTSONAK
GIZARTEA
HORNITZAILEAK
BEZEROAK

2011
Jokabide
Kodea

2015
Erantzukizun
Sozial
Korporatiboko
Politika
(Jasangarritasun
Politika gaur egun)

2016
Jasangarritasuneko
Lehen Txostena
(GRI)

2016
Materialtasun
arloko lehen
Azterketa

2016
Jasangarritasun
Batzordearen
eraketa,
Administrazio
Kontseiluak
gainbegiratuta

2017
Misioa
Ikuspegia
Baliok

2018
2018ko
Jasangarritasun
Txostena,
hirugarren
independente batek
egiaztatutakoa

2019
Jasangarritasun
Politika

2021
ESG Equity Story

2022
Jasangarritasuneko
Ardatza Plan
Estrategikoan

2023
Helburua

Gobernantza
Ereduaren helburua
eguneraketa

Jokabide Kodearen
eguneraketa

IRAUNKORTASUNAREN
PLAN ZUZENTZAILEA

2024
Finantzaketa Berde eta
Jasangarriaren Esparrua

Materialtasun Bikoitzaren
Azterketa

Jasangarritasun Politikaren
eguneratzea

Jasangarritasun Korporatiboari
buruzko Txostenen Europako
Direktiba berria (CSRD,
ingelesezko sigletan)



3 | JASANGARRITASUN ESTRATEGIA



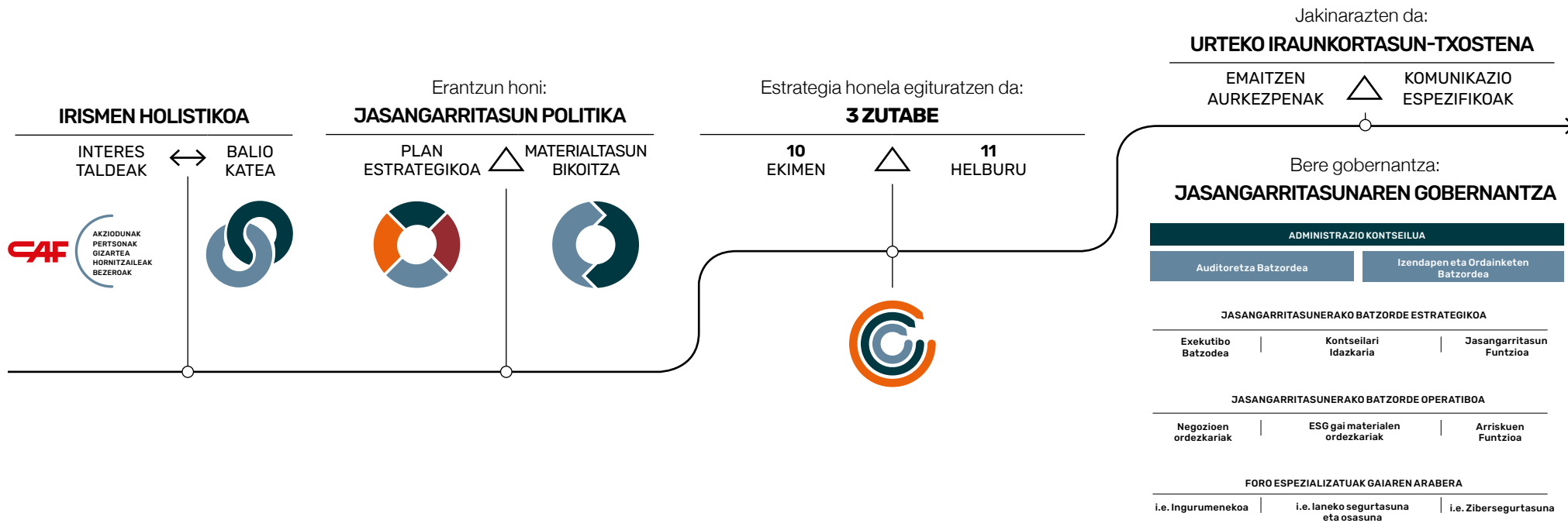
/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.1 LABURPEN EXEKUTIBOIA

Planak **2026ko Plan Estrategikoko** konpromisoak garatzen ditu, eta 2024an egindako Materialtasun Bikoitzaren Azterketan identifikatutako inpaktu, arrisku eta aukera nagusiei erantzuten die. Horrela, Jasangarritasun Politika eta gure balio-katean **interes-taldeekin** ditugun konpromisoak betetzea bermatzen da.

Plana **3 zutabetan, 10 ekimenetan eta 11 helburu estrategikotan** antolatuta dago. Hori guztia gobernantza-eredu sendo batean oinarritutako ikuskapenarekin oinarritzen da, eta **eredu horren ezarpena eta eraginkortasuna kontrolatzen ditu**.

Plan horren emaitzak gure **aldizkako komunikazioen parte izango dira**, hala nola, iraunkortasunari buruzko urteko txostena, emaitzen aurkezpenak edo, hala behar denean, jakinarazpen espezifikoak.



/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

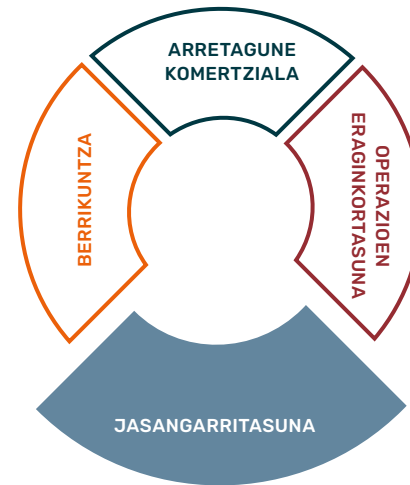
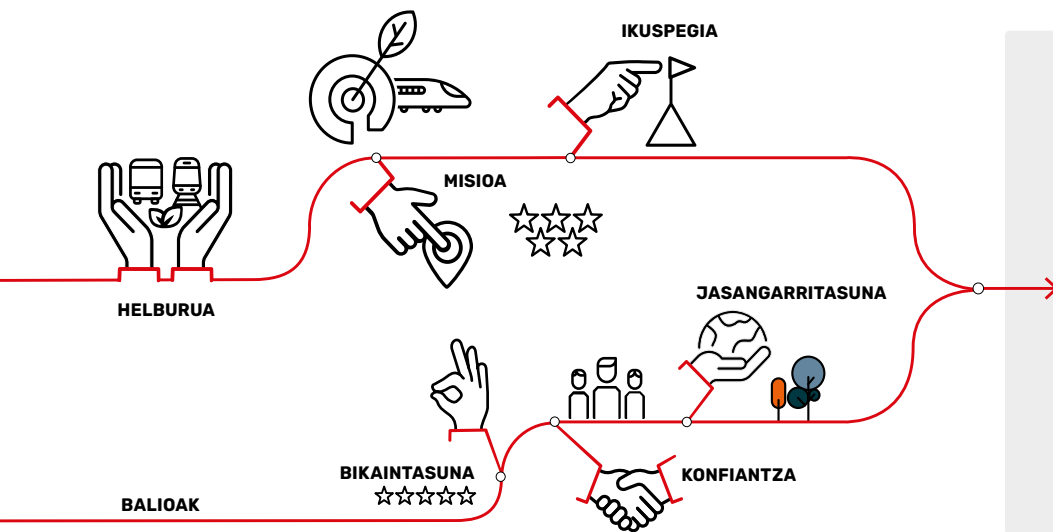
3.2 ESTRATEGIA ETA KULTURA




/ JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.2 JASANGARRITASUNERA BIDERATUTAKO

ESTRATEGIA ETA KULTURA



TALDEAREN HELBURU, XEDE, IKUSPEGI ETA BALIOETAN TXERTATUTA DAGO JASANGARRITASUNA, ETA 2026KO PLAN ESTRATEGIKOAREN ARDATZ BAT DA



/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.3 INGURUMEN- ETA GIZARTE- ERRONKA NAGUSIEI ETA SEKTOREAREN GOBERNANTZARI ERANTZUTEN DIE

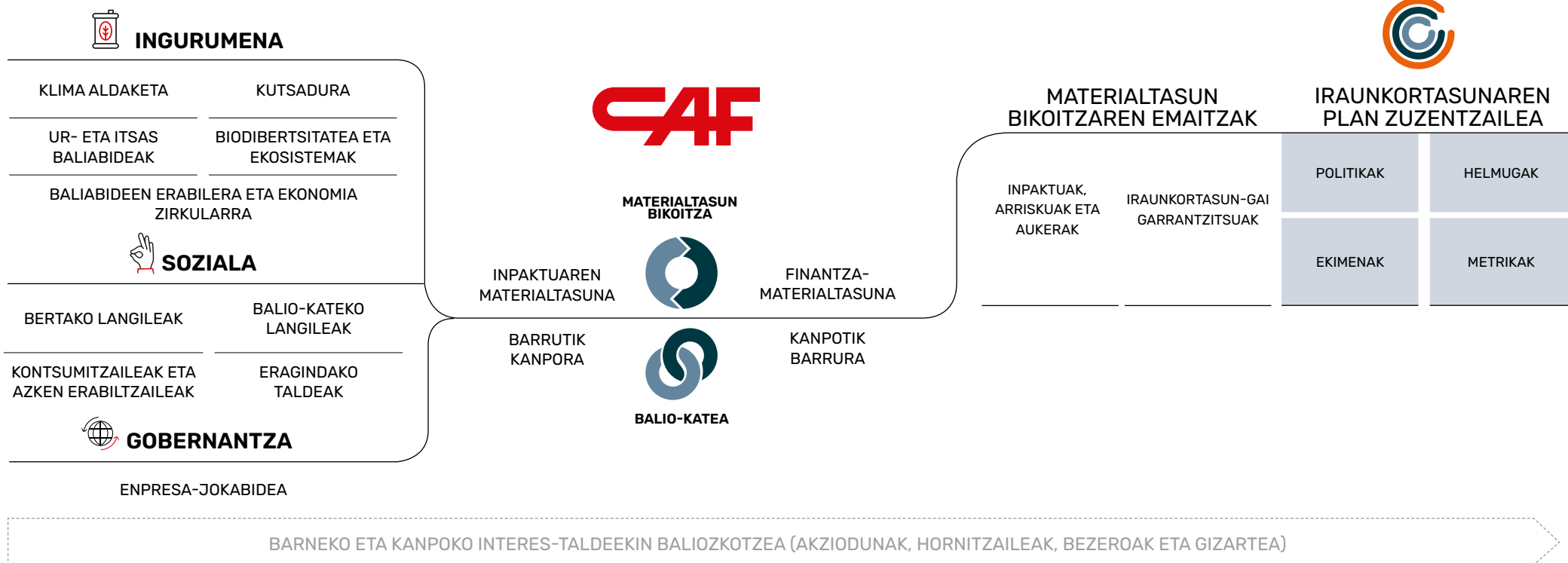


/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.3 INGURUMEN- ETA GIZARTE- ERRONKA NAGUSIEI ETA SEKTOREAREN GOBERNANTZARI ERANTZUTEN DIE

Planak azken Materialtasun Bikoitzaren Analisiaren emaitzak biltzen ditu. Prozesu horretan, barneko eta kanpoko interes-taldeen baliozkotuta, CAFentzat lehentasuna duten jasangarritasun-gaiak identifikatu dira, eta horiek elikatu eta oinarritu dituzte barnean hartutako oinarri, ekimen eta helburu estrategikoak.

Hala, gure ibilbide-orrria eta helburu nagusiak gure jardueraren alderdirik funtsezkoenetan oinarritzen dira, eta CAF lidergoan jarri nahi dute sektorearen barruan jasangarritasun-gaietan.



/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.4 MATERIALTASUN BIKOITZAREN ANALISIAREN EMAITZA

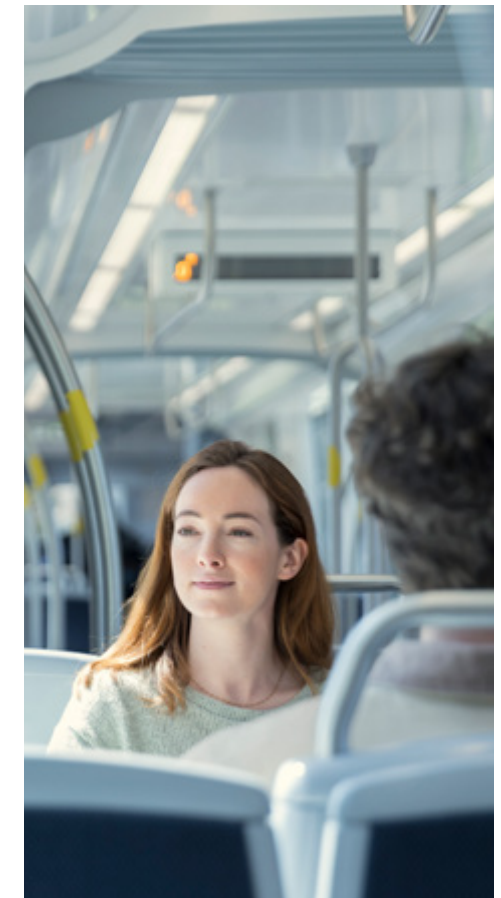


/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.4 MATERIALTASUN BIKOITZAREN ANALISIAREN EMAITZA

● Lehentasunezko materiala ● Materiala

Gaia	Azpigaia	Eragin -	Eragin +	Arriskua	Aukera
E1: Klima-aldaketa	Klima-aldaketara egokitzea		●	●	●
	Klima-aldaketa arintzea	●	●	●	●
	Energia	●			●
E2: Kutsadura	Airearen kutsadura	●	●	●	
	Substantzia kezkarriak	●			
	Oso kezkarriak diren substantziak	●		●	
E5: Baliabideen erabilera eta Ekonomia zirkularra	Baliabideen sarrerak, baliabideen erabilera barne	●		●	
	Produktuekin eta zerbitzuekin lotutako baliabideen irteerak		●		●
	Hondakinak	●			
S1: Bertako langileak	Bertako langileen lan-baldintzak	●	●	●	●
	Tratu- eta aukera-berdintasuna bertako langile guztientzat	●	●		●
	Langile propioen beste lan-eskubide batzuk			●	
S2: Balio-kateko langileak	Balio-kateko langileen lan-baldintzak	●			
	Balio-kateko langileen bestelako lan-eskubideak	●			
S3: Eragindako taldeak	Kolektiboan eskubide ekonomiko, sozial eta kulturalak	●			
S4: Kontsumitzaileak eta Azken erabiltzaileak	Kontsumitzaileen edo azken erabiltzaileen segurtasun pertsonala		●	●	
	Kontsumitzaileen eta azken erabiltzaileen gizarteratzea		●	●	●
G1: Enpresa-jokabidea	Kultura korporatiboa		●	●	●
	Salatzaileei babesa		●		
	Konpromiso politikoa		●		
	Hornitzaileekiko harremanen kudeaketa, ordainketa-praktikak barne	●	●		
	Ustelkeria eta eroskeria	●	●		



/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.5 ZUTABE ETA EKIMEN ESTRATEGIKOAK



/ JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.5 ZUTABE ETA EKIMEN ESTRATEGIKOAK



GOVERNANTZAREN ZUTABEA

Gure soluzioetan segurtasuna eta zibersegurtasuna lehenestea

Sistemek, produktuek eta zerbitzuek kalitate-, segurtasun- eta zibersegurtasun-estandar gorenak betetzen dituztela bermatzea, teknologia aurreratua erabiliz eta irtenbide berritzaileak garatuz.

Balio-kate jasangarria bultzatzea

Jardunbide iraunkorrek balio-kate osoan integratzea, ingurumen-inpaktua minimizatzeko eta balio sozial eta ekonomikoa maximizatzeko.

Gobernantza arduratsu baten bidez gidatzea

Erantzukizuna, osotasuna, gardentasuna eta jardunbide egokiaren bat egitea sustatzea Gobernu Korporatibo Egokiaren, interes-taldekiko harremanen eta jakinarazpenen arloan.



SOZIAL ZUTABEA

**Talentua bultzatzea**

Talentua erakartzea eta hari eustea, aniztasuna sustatzea eta ingurune ekitatibo eta inklusiboa sortzea.

Pertsonen segurtasuna eta osasuna lehenestea

Lan-ingurune segurua sustatzea arriskuak minimizatzen dituzten eta langileen ongizate fisiko eta mentala sustatzen duten politiken eta praktiken bidez, prebentzio-kultura positiboa ziurtatuz.



INGURUMEN ZUTABEA

**Emisiorik gabeko mugikortasunerako trantsizioa gidatzea**

Balio-katea deskarbonizatzea Net Zero helburua betetz, kutsadura murriztea, baliabideen hornikuntza, erabilera eta irteera optimizatzea, eta ekosistema zaintzea.

/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.5 ZUTABE ETA EKIMEN ESTRATEGIKOAK

INGURUMEN ZUTABEA



Emisiorik gabeko mugikortasunerako trantsizioa gidatzea

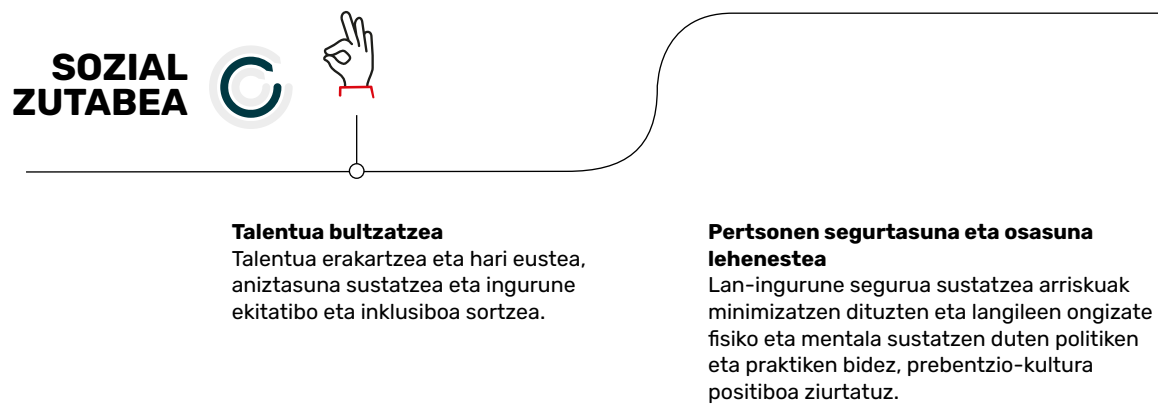
Balio-katea deskarbonizatzea Net Zero helburua betez, kutsadura murriztea, baliabideen hornikuntza, erabilera eta irteera optimizatzea, eta ekosistema zaintzea.

#	Ekimena	Helburua eta irismena
1	Gure eragiketak deskarbonizatzea eta kutsadura murriztea	Berotegi-efektuko gasen (BEG) emisioak eta ingurumen-kutsadura nabarmen murrizteko neurri eraginkorrek ezartzea CAF Taldearen eragiketa guztietan. Nazioarteko jasangarritasun-estandarrak bete ez ezik, gainditu ere egin nahi ditugu, klima-aldaketa aurrak borrokan eta ingurumen-kalitatearen hobekuntzan aktiboki lagunduz.
2	Zero Isuriko Berrikuntza Programa bultzatzea	Hiriko autobusaren eta trenaren produktuen deskarbonizazioa bultzatzea, baterietan eta hidrogenoan metatutako teknologiekin, ekipoekin eta ibilgailuekin, efizientzia energetikoarekin eta beste emisio batzuen murrizketarekin (zarata, bibrazioak eta emisio elektromagnetikoak, EMI/EMC) lotutako jarduerak ezarriz.
3	Ekodiseinu-programa bat garatzea	Ekodiseinua bultzatzea produktuen ingurumen-inpaktua murrizteko palanka gisa, baliabideen eraginkortasuna hobetzeko (epe luzearako gastuak murriztuz) eta berrikuntza sustatzeko. Horrek, era berean, CAF Taldeak jasangarritasunean duen posizioa hobetuko du, produktu jasangarrien eskaria asetzeko.



/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

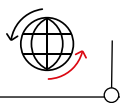
3.5 ZUTABE ETA EKIMEN ESTRATEGIKOAK



#	Ekimena	Helburua eta irismena
4	Talentua erakartzeko eta garatzeko estrategia globala indartzea	Talentua kudeatzeko estrategia partekatua bultzatzea, balioekin bat datorrena, eta, horretarako, praktika onenak ezartzea eta talentua eskuratzeko eta garatzeko prozesuak optimizatzea, negozio-multzoaren hazkundea bermatzeko, arreta funtsezko geografietan jarrita.
5	Prebentzio-kultura positiboa eraikitzea	Hobekuntza-planak hedatzea, laneko istripuak eta gaixotasun profesionalak murrizten lagunduko duen prebentzio-kultura positiboa eraikitzeko.

/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.5 ZUTABE ETA EKIMEN ESTRATEGIKOAK

GOBERNANTZAREN
ZUTABEA **Gure soluzioetan segurtasuna eta zibersegurtasuna lehenestea**

Sistemek, produktuek eta zerbitzuek kalitate-, segurtasun- eta zibersegurtasun-estandar gorenak betetzen dituztela bermatzea, teknologia aurreratua erabiliz eta irtenbide berritzaileak garatuz.

Balio-kate jasangarria bultzatzea

Jardunbide iraunkorrek balio-kate osoan integratzea, ingurumen-inpaktua minimizatzeko eta balio sozial eta ekonomikoa maximizatzeko.

Gobernantza arduratsu baten bidez gidatzea

Erantzukizuna, osotasuna, gardentasuna eta jardunbide egokiarekin bat egitea sustatzea Gobernu Korporatibo Egokiaren, interes-taldekiko harremanen eta jakinarazpenen arloan.

#	Ekimena	Helburua eta irismena
6	Zibersegurtasun-programa optimizatzea	Zibersegurtasuneko Politika Korporatiboa hedatzea eta ezartzea, aplikatzekoa den arau- eta lege-esparrua betetzeko, bezeroen edo beste interes-talde batzuen kontratu-baldintzak betetzeko, eta erakundearen heldutasun-, trebakuntza- eta kontzientziario-maila hobetzeko.
7	Mugikortasun Autonomo eta Automatikoko Berrikuntza Programa bultzatzea	Teknologia aurreratuak garatzea eta sustatzea garraio autonomo eta automatizatuko soluzioak sortzeko, mugikortasunaren eraginkortasuna, segurtasuna eta jasangarritasuna hobetuz.
8	Gure hornikuntza-katean jasangarritasuna bultzatzea, Erosketa Arduratsuen Programa aplikatuz	Gure hornitzaileak hautatu eta garatzea, besteak beste, ingurumen-, gizarte- eta gobernantza-irizpideak (ASG) txertatuz homologazio- eta esleipen-prozesuetan.
9	Kudeaketa-eredua indartzea, tsunami arautzaileari eta kudeaketa aurreratuko jardunbide egokienei erantzuteko	Kudeaketa-eredua eguneratzea eta negozioetan integratzea, interes-taldek balio-katean dituzten beharrak eta itxaropenak modu orekatuan betetzeko, eta ASG kalifikazio-agentzietan gure parekagarrien gainetik dauden emaitzak lortzea.
10	Iraunkortasun-informazioaren osotasuna eta betetze-mailaren kudeaketa sendotzea, horrekin lotutako barne-kontrolako sistemak digitalizatuz	Informazioaren barne-kontrolerako eta -informaziorako sistemak eta betetze-arriskuak kudeatzeko sistemak hobetzea, digitalizazioaren eta sendotzearen bidez, informazio ez-finantzarioaren kudeaketa arinagoa, zehatzagoa eta seguruagoa ziurtatuz.

/ JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.5 ZUTABE ETA EKIMEN ESTRATEGIKOAK

ZUTABEA	#	Ekimena	E1: Klima-aldaketa	E2: Kutsadura	E5: Baliabideen erabilera eta Ekonomia zirkularra	S1: Bertako langileak	S2: Balio-kateko langileak	S3: Eragindako taldeak	S4: Kontsumitzaileak eta Azken erabiltzaileak	G1: Enpresa-jokabidea
	1	Gure eragiketak deskarbonizatzea eta kutsadura murriztea	●	●	●					
	2	Zero Isuriko Berrikuntza Programa bultzatzea	●	●						
	3	Ekodiseinu-programa bat garatzea	●	●	●					
	4	Talentua erakartzeko eta garatzeko estrategia globala indartzea				●				
	5	Prebentzio-kultura positiboa eraikitzea				●				
	6	Zibersegurtasun-programa optimizatzea				●	●		●	●
	7	Mugikortasun Autonomo eta Automatikoko Berrikuntza Programa bultzatzea	●						●	
	8	Gure hornikuntza-katean jasangarritasuna bultzatzea, Erosketa Arduratsuen Programa aplikatuz	●	●	●		●	●		●
	9	Kudeaketa-eredua indartzea, tsunami arautzaileari eta kudeaketa aurreratuko jardunbide egokienei erantzuteko	●	●	●	●	●	●	●	●
	10	Iraunkortasun-informazioaren osotasuna eta betetze-mailaren kudeaketa sendotzea, horrekin lotutako barne-kontrolako sistemak digitalizatuz	●	●	●	●	●	●	●	●

/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.6 HELBURU ESTRATEGIKOAK

KUDEAKETA ARDURATSUKO AGINTE-KOADROA



/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.6 HELBURU ESTRATEGIKOAK

KUDEAKETA ARDURATSUKO AGINTE-KOADROA



Adierazleak ¹	Zentzua	FY23	FY26E	FY30E	FY45E
CO ₂ isurien jaitsiera. 1&2 irismena (FY19an oinarrituta, SBTi)	↑ hobeto	% 32,6	% 30,0	% 55,0 ²	Net Zero
CO ₂ isurien jaitsiera. 3 irismena (produktuaren erabilera) (FY19an oinarrituta, SBTi)	↑ hobeto	% 46,8	% 40,0	% 55,0	Net Zero
EBko taxonomiarekiko lerrokatzea (negozio-bolumena)	↑ hobeto	% 80	% 84		
Maiztasun-indizea	↓ hobeto	14,1	13,5		
Bezeroen asebetetze-balorazioa	↑ hobeto	7,9	8,0		
Erakundearen osasun-indizea	↑ hobeto	6,6	6,8		
CDP jasangarritasuneko balorazioa	↑ hobeto	B	A ⁻		
Sustainalytics jasangarritasuneko balorazioa	↓ hobeto	Arrisku txikia	Arrisku txikia		
MSCI jasangarritasuneko balorazioa	↑ hobeto	A	A		
S&P jasangarritasuneko balorazioa	↑ hobeto	63	70		
Ecovadis jasangarritasuneko balorazioa	↑ hobeto	83	75		

- Adierazle horiek alde batera utzita, CAFek bere jasangarritasun-txostenean material gisa identifikatutako Data Point kuantitatiboak aurkeztuko ditu.
- Plan Estrategikoaren 1&2 irismeneko emisioak murrizteko helburua % 50,0koa zen FY30E-n. SBTi baliozkotzeak % 55,0ko doikuntza behar izan du.



/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.7 GOBERNANTZA-EREDU SENDOA PLANAREN ERAGINKORTASUNA BERMATZEKO



/JASANGARRITASUN ESTRATEGIA

3.7 GOBERNANTZA-EREDU SENDOA PLANAREN ERAGINKORTASUNA BERMATZEKO

Administrazio Kontseilua, bere batzordeen laguntzarekin, jasangarritasun eta estrategia klimatikoaren arloan erantzukizunak dituen Erakundearen Gobernu Organo goren da, eta aldian-aldian arlo horretako jardueren berri ematen zaio.

Administrazio Kontseiluaren mende, Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeari dagokio Iraunkortasun Politika eta ingurumenaren, klimaren eta gizartearen arloko praktikak ikuskatzea eta ebaluatzea. Informazio ez-finantzarioa edo jasangarritasuneko kontrolatzeko sistema (SCIINF / SCIIS) eta arriskuen ikuskapena Auditoretza Batzordeari dagozkie.

Iraunkortasun-printzipioak eta -helburuak betetzea, hedatzea eta segimendua egitea, bai eta arlo horretako erabaki estrategikoak onartzea ere, Plan Estrategikoarekin eta Iraunkortasun-politikarekin bat, kontseilari delegatuak (CEO) zuzentzen ditu Jasangarritasunerako Batzorde Estrategikoaren barruan.

Estrategia Taldearen Negozio eta Kudeaketa Ereduan eta jardueraka integratzea Jasangarritasun Funtzioak lideratzen du Jasangarritasuneko Batzorde Operatiboan.

Azkenik, Taldean eta jardueraren arabera garrantzitsuak diren gai materialen kudeaketa dagozkion foro espezializatueta ebazten da. Foro horiek Taldearen estrategia funtzio eta arlo guztietan ezartzeaz arduratzen dira.

