

### Impegno della Direzione

CAF Italia riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda, impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

Per questo offre a tutti i dipendenti pari opportunità, nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone, così da creare team collaborativi e performanti che svilupperanno soluzioni innovative e culturalmente rilevanti.

Nell'intento di assicurare al suo interno la parità di genere, interviene sui seguenti processi:

- ❖ Selezione ed assunzione (recruitment)
- ❖ Gestione della carriera
- ❖ Equità salariale
- ❖ Genitorialità e cura
- ❖ Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- ❖ Prevenzione abusi e molestie

La Direzione di CAF Italia intende quindi garantire:

- ❖ pratiche di recruiting che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità e competenze, indipendentemente dal sesso, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione;
- ❖ opportunità di crescita e sviluppo professionale ai dipendenti di entrambi i sessi, senza nessuna discriminazione di genere;
- ❖ pratiche di equa remunerazione ai dipendenti di entrambi i sessi per il lavoro effettivamente svolto;
- ❖ accesso agli istituti giuridici previsti dalla legge in tema di genitorialità;
- ❖ accesso al lavoro flessibile, per conciliare il lavoro con la vita personale;
- ❖ prevenzione di qualsiasi forma di abuso e molestie di genere al suo interno.

Per realizzare la Politica, CAF Italia promuove e sviluppa costantemente le seguenti attività:

- ❖ supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale;
- ❖ promuovere un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti;
- ❖ proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona;
- ❖ avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione;
- ❖ individuare qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, morale;
- ❖ adottare un piano della prevenzione delle molestie;
- ❖ assicurare una modalità di segnalazione anonima delle molestie;
- ❖ erogare una formazione specifica a tutti i livelli.

Roma, 03.01.2024



---

Il Managing Director CAF Italia S.r.l.