



CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A.REN (CAF) ORDAINSARI-POLITIKA

Konpainiak helburu informatiboekin soilik ematen du hurrengo euskarazko itzulpena, Konpainiaren webgunean eskuragarri dagoen jatorrizko dokumentu ofizialean oinarrituta. Euskarazko bertsioaren eta gaztelarazko dokumentuaren artean desadostasunik egonez gero, azken hori gailenduko da.

AURKIBIDEA

1.	XEDEA ETA ARAU ESPARRUA	3
2.	ORDAINSARI-POLITIKAREN PRINTZPIO ETA IRIZPIDE OROKORRAK	5
3.	JOKABIDE-IRIZPIDEAK.....	6
4.	ERABATEKO GARDENTASUNAREN PRINTZPIOA	16
5.	INDARRALDIA	16



1. XEDEA ETA ARAU-ESPARRUA

1.1. XEDEA ETA LEGE-ESPARRUA

Kapital Sozietateen Legeak ("LSC"), **besteak** beste, sozietate kotizatuak kontseilarietzako ordainsari-politika bat izateko beharra ezartzen du. Politika hori akziodunen batzar orokorrak onartu behar du boto loteslearen bidez, gehienez ere hiru ekitalditan aplikatu ahal izateko.

Sozietateko Administrazio Kontseiluak, Izendapen eta Ordainketa Batzordeak proposatuta, akziodunen ohiko batzar orokorrari aurkeztea erabaki du sozietateko kontseilarien ordainsari-politika berri bat onar dezan. Onartzen den egunetik bertatik eta hurrengo bi ekitaldietan aplikatzeko, hau da, 2024ko, 2025eko eta 2026ko ekitaldietan.

Ordainsari-politikari buruzko proposamen horrekin batera, Izendapen eta Ordainketa Batzordearen txostena aurkezten da. Txosten hori akziodunen eskura dago Sozietatearen webgunean, akziodunen batzar orokorraren deialdia egiten denetik, 2024ko ekainaren 15erako eta 16rako, lehen eta bigarren deialdian, hurrenez hurren, LSCren 529 novodecies artikularen 4. zenbakian ezarritakoarekin bat.

Ordainsari-politikaren proposamen horrek aldaketak sartzen ditu aurreko politikarekiko, gobernu korporatiboaren estandar gorenetera eta merkatuko jardunbide egokienetara egokitzeko, kotizatutako sozietateen gobernu onaren kodearen xedapenak barne. Horretarako, aintzat hartu da, halaber, CAFeko eta proxy advisors-eko akziodun esanguratsuen eta inbertitzaile instituzionalen iritzia.

1.2. ESTATUTU- ETA ERREGELAMENDU-ESPARRUAK

CAFeko kontseilarien ordainsariei aplikatu beharreko araubidea estatutu sozialen 39. artikuluan eta Administrazio Kontseiluaren araudiko 22. artikuluan dago jasota.

Horrez gain, Izendapen eta Ordainketa Batzordearen araudiko 3. artikulua batzorde horri esleitzen dizkio CAFeko kontseilarien ordainsariari buruzko zenbait eskumen.

CAFen estatutu sozialen testua eta Administrazio Kontseiluaren eta Izendapen eta Ordainketa Batzordearen araudiak akziodunen eta inbertitzaileen eskura daude Sozietatearen web orrian (www.cafmobility.com).

1.3. ERABAKIAK HARTZEKO PROZESUA

Ordainsari-politika hau Administrazio Kontseiluak 2024ko maiatzaren 9an egindako proposamen arrazoituaren bidez formulatu da, eta Izendapen eta Ordainketa Batzordeak aurretiazko proposamena eta berariazko txostena egin ditu, LSCren 529 novodecies artikulua eta CAFeko Izendapen eta Ordainsarien Batzordearen araudiko 3.13 artikulua aurreikusten duten bezala.

Bai Administrazio Kontseiluak bere proposamen arrazoituan, bai Izendapen eta Ordainketen Batzordeak, Administrazio Kontseiluaren aurretiko eta txosteneko proposamenean, kontuan hartu dituzte CAFeko akziodun esanguratsuek eta inbertitzaile instituzionalek ordainsariei buruz helarazitako informazioa eta iritzia, bai eta proxy advisors-ak ere, erakundeak haiekin egin dituen parte-hartze prozesuetan. Halaber, kontuan hartu dituzte proxy

advisor-en gidalerroak. Halaber, bai Administrazio Kontseiluak, bai Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak kontuan hartu dute ordainsari-politika bat datorrela Espainian kotizatutako sozietateen gobernu onaren kodearen printzipio eta gomendioekin, kontseilarien ordainsariei dagokienez.

Ordainsari-politika berrikusteko ardura ere Izendapen eta Ordainsari Batzordeari ematen zaio, haren erregelamenduaren 3.14 artikuluan ezarritakoari jarraituz.

Halaber, kontseilari bakoitzaren ordainsaria zehaztea, kontseilari izateagatik edo eginkizun exekutiboak betetzeagatik, Sozietateko Administrazio Kontseiluari dagokio, eta Izendapen eta Ordainsari Batzordearen proposamena hartuko du oinarri.

Aurreko guztiak, interes-gatazkarik ez izateko lege-betebeharrez gain (Kontseiluaren araudian daude jasota betebehar horiek), kontseilarien ordainsarien politika definitzeko, aplikatzeko eta berrikusteko orduan interes-gatazkarik ez dagoela bermatzea ahalbidetzen du.

Ordainsari-politika aplikatzean interes-gatazkak minimizatzeko helburua lortzeko, beste mekanismo batzuk ere erabiltzen dira:

1.3.1. Ordainsari aldakor bermaturik ez izatea.

1.3.2. Kontseilari exekutiboen ordainsari aldakorretan "malus" eta "clawback" klausulak aplikatzea.

1.3.3. Ordainsariaren osagai aldakorretan parametro ez-finantzarioak sartzea, hirugarrenen iritzia edo ebaluazioak kontuan hartuta neurtu behar direnean.

1.4. KONTSEILARIEN ORDAINSARI-POLITIKAREN ALDAKETA NAGUSIAK, AURREKO POLITIKAREKIN ALDERATUTA

Atal honetan, ordainsari-politika berri honetan aurreko politikarekin alderatuta egin diren aldaketa nagusiak zehazten dira.

Aldaketa horiek, hein batean, akziodun eta inbertitzaile instituzionalekiko eta proxy advisors-ekiko berariazko elkarriketa-prozesu baten isla dira. Prozesu hori aurreko ordainsari-politikarekiko desadostasunaren ondorioz hasi zen, eta agerian utzi zuen hura berrikusi beharra zegoela, akziodun eta inbertitzaile instituzionalen espektatibak estuago lerrokatzeko CAFen ordainsari-praktikekin.

Politika honetan, ordainketa aldakorreko sistemaren ezaugarrien garapen handiagoa azimarratu da, bai epe laburrera, bai epe luzera. Horrez gain, kontseilari exekutiboek akzioen bidez, akzioen gaineko aukera-eskubideen bidez edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten ordainsarien bidez ordaintzeko aukera sartu da, akziook sozietatearenak edo haren taldeko sozietateenak izan. Gainera, kontzeptu horiek konbinatzeko aukera aurreikusten da, ordainketa-pakete malguago bat eskaintzeko, CAFen eta haren akziodunen interesekin bat datorrena.

Halaber, ordainsari-egitura ahalik eta lehiakorrena eta merkatuko jardunbide onenekin bat datorrena izan dadin, kapitalizazio ertaineko sozietateen azterketa sakona egin da, fakturazioagatik eta tamainagatik CAFekin aldera daitezkeenak, kanpoko aholkulari espezializatuen laguntzarekin. Azterketa horri esker, ordainsariak zehaztasun

handiagoz eta testuinguruan egokiago kokatuta baloratu dira, kapitalizazio ertaineko aurreko sozietateekin alderatuta, eta ondorioztatu da CAFen ordainsari-osagaiak, oro har, sozietate konparagarrien talde horren batezbestekoaren azpitik daudela. Beraz, CAFek oso ikuspegi zuhurra hartu du gaur arte bere ordainsari-egiturari dagokionez.

Horren guztiaren ondorioz, politika honen helburua da ordainsari-osagaiak eguneratzea eta muga batzuk ezartzea kapitalizazio-sozietateen ildoari jarraituz. Osagai horiek CAFekin aldera daitezke fakturazioagatik eta tamainagatik, baina ekitaldi batetik bestera ordainsarietan igoera nabarmenik izan ez dadin. Horretarako, mailaz mailako ikuspegia erabiliko da. Ikuspegi horretan, epe laburreko ordainsari aldakorrak ez du eraginik izango 2024an, ez eta 2025ean ere; aitzitik, pixkanaka handituz joan ahal izango da hurrengo ekitaldietan, harik eta politikaren indarraldiaren amaieran gehieneko mugara iritsi arte. Horri esker, Izendapen eta Ordainketen Batzordeak datozen urteetako lana eta ekarpena aztertu ahal izango ditu, merkatuko praktikekin guztiz bat egin aurretik.

Laburbilduz, ordainsari-politika berri hau aurrekoarekiko bereizten da ordainsari aldakorreko sistemaren ezaugarriak gehiago garatzen direlako; eta kontseilari exekutiboek akzioen, akzioen gaineko aukera-eskubideen edo balioaren arabera ordainsarien bidez ordaintzeko aukera ematen zaielako. Berrikuntza horiek, enpresa alderagarrien azterketa zorrotzagoarekin eta akziodunekin, inbertitzaile instituzionalekin eta proxy advisorsekin elkarrekintza handiagoarekin batera, CAFek politika errendimendu-espektatibekin lerrokatzeko eta inbertitzaileen konfiantza indartzeko egindako ahalegina islatzen dute.

2. ORDAINSARI-POLITIKAREN PRINTZPIO ETA IRIZPIDE OROKORRAK

2.1. IRIZPIDE HAUEN ARABERAKOA DA CAF-EKO KONTSEILARIEN ORDAINSARIEN POLITIKA OROKORRA:

2.1.1. Irizpide orokorrak

- (a) oro har, merkatu-irizpide bati erantzun nahi zaio, CAFen antzeko tamaina, fakturazio edo burtsa-kapitalizazioko sozietate kotizatuetako kontseilari entzat finkatutako ordainsaria oinarri hartuta, sozietate horiek emandako informazio publikoaren arabera, bai eta moderazio- eta zuhurtasun-printzipioen arabera ere;
- (b) ordainsari-sistema profesional onenak erakartzeko eta atxikitzeko funtsezko printzipioan oinarritzen da, eta erantzukizun-mailaren eta ibilbide profesionalaren arabera saritzen ditu, barne-ekitatean eta kanpo-lehiakortasunean oinarrituta;
- (c) era berean, CAFen iritziz, kontseilari eta zuzendarien konpentsazio-eskema funtsezko faktorea da enpresaren estrategiari eta enpresaren epe luzeko interesei, jasangarritasunari eta balio-sorrerari laguntzeko, bereziki enpresaren emaitzen bilakaerarekin bat datorrela eta akziodunei mozkinak behar bezala banatzen zaizkiela bermatzeko, bai akziodunentzat, bai langileentzat; eta
- (d) halaber, CAFen ordainsari-sistema aplikatu beharreko lege-arauek ezartzen dutenera egokitzen da une oro, eta saiatzeko da ordainsariei eta une bakoitzean sozietateak ondo gobernatzeari dagokienez

oro har onartzen diren nazioko eta nazioarteko jardunbide onenen estandarrak eta printzipioak sartzen.

2.1.2. Kanpoko kontseilariei buruzko irizpideak

- (a) exekutiboak ez diren kontseilarien kasuan, ordainsariak nahikoa izan behar du haien dedikazioa, kualifikazioa eta erantzukizuna konpentsatzeko;
- (b) kontseilari exekutiboak edo dominikalak ez diren kontseilarien kasuan, ordainsari horren mailak ez du inolaz ere arriskuan jarriko haien irizpide-independentzia; eta
- (c) ordainketa-politikaren helburua da profesional egokienak motibatzea eta atxikitzea sustatzea.

2.1.3. Kontseilari exekutiboiei buruzko irizpideak

Kontseilari exekutiboiei dagokienez, haien funtzio exekutiboak betetzeagatik egiten den ordainsari-politika, gainbegiratze-funtzioak eta kide anitzeko erabaki-funtzioak ez direnak, honako premisa hauetan oinarritzen da:

- (a) profesional egokienak erakarri, atxiki eta motibatzea ahalbidetuko duen ordainsaria eskaintzea horiei, sozietateak bere helburu estrategikoak bete ahal izan ditzan bere jarduerak garatzen dituen esparru gero eta lehiakorrago eta nazioartekoagoan; eta
- (b) ordainsari-maila orokor lehiakorra izatea, sektorean konpara daitezkeen erakundeekin alderatuta.

Aurrez aipatutako irizpide orokorren arabera aurreikusitako ordainsariak bat datoz beste sozietate kotizatu batzuei dagozkienekin, eta konparazio-irizpide gisa erabiltzen dira CAFen antzeko tamainari, fakturazioari edo burtsa-kapitalizazioari buruzkoak.

3. JOKABIDE-IRIZPIDEAK

CAFeko Administrazio Kontseiluak egoki iritzi dio ordainsari-politika bat proposatzeari, sozietate konparagarriek aplikatzen dituzten ordainsariak kontuan hartuko dituen eta kideen ordainsariak finkatzeko erreferentzia gisa erabiliko dituen. Halaber, aintzat hartu du Sozietateak langileen eta akziodunen intereserako balioa sortzeko hartutako konpromisoa. Enpresa konparagarriei dagokienez, konparazio-talde bat aztertu da, fakturazioagatik eta tamainagatik CAFekin alderagarrienak diren kapitalizazio ertaineko sozietateen zerrendatik hautatua.

Kontseilari mota bakoitzarentzat (hau da, kontseilari bakoitzarentzat, kontseilari izateagatik eta kontseilari exekutibo izateagatik) ondoren aipatzen diren kontzeptuek osatzen duten ordainsaria nahikoa erakargarria da kontseilariak atxikitzeko eta motibatzeko. Kontzeptu horietako bakoitzerako gehieneko mugak ezartzen dira, enpresa alderagarrien ildokoak, eta ezin izango dira inola ere gainditu politika indarrean dagoen bitartean.

Ez da beharrezkotzat jotzen, une honetan behintzat, edozein aurrerakin, berme edo kreditu sartzeari ordainsari-kontzeptu gisa, baina ez da baztertzeko politika honen indarraldiaren barruan hurrengo ekitaldietan sartzeari.

Proposatutako ordainsari-eskemak enpresaren estrategian eta enpresaren epe luzeko interesetan, jasangarritasunean eta balio-sorreran laguntzen duela jotzen da. Helburu hori ordainsari finkoaren eta aldakorraren arteko oreka egokiaren bidez lortzen da, eta, azken kasu horretan, CAF taldearen epe laburreko zein luzeko bideragarritasunari eta jasangarritasunari erantzungo dioten parametroak finkatuz, dela ordainsari aldakorraren sortzapen-epean bertan, dela helburu horien lorpena urtean bi aldiz neurtzen delako.

Era berean, ordainsari-politika hau formulatzeko, kontuan hartu dira (i) sozietateko langileen ordainsariari eta enpleguari aplikatu beharreko printzipioak, eta, bereziki, ordainsari-politikak aplikatzean sexua, adina, kultura, erlijioa edo arraza dela-eta diskriminaziorik ez eragiteko printzipioak. Haien jarduera-, lidergo- eta erantzukizun-mailaren arabera ordaindu zaie profesionalai, eta, hala, akziodun instituzionalen motibazioa eta atxikitzea sustatu da.

Aurrekoa azaldu ondoren, kontseilarien ordainsari-sistema deskribatuko da, eta bi sistema bereizi aurreikusi dira: bat kontseilari exekutiboentzat eta bestea kontseilari exekutiboentzat

3.1. KONTSEILARIEN ORDAINSARI-EGITURA, KONTSEILARI DIREN ALDETIK:

Administrazio Kontseiluko kideei, kide diren aldetik, estatutu sozialen 39. artikuluan azaltzen diren kontzeptuetako baten edo batzuen bidez ordainduko zaie.

2023ko ekitaldian, Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak kontseilari kontseilari izateagatik ordaintzeko proposamen hau egin zion Administrazio Kontseiluari, eta 2025eko ekitaldira arte aplikatzeko onartu zen:

- 3.1.1. Administrazio Kontseiluko kide izateagatik esleipen finko bat, urtean 75.000 eurokoa, kontseilari bakoitzeko, karguak eskatzen duen erantzukizuna eta arduraldia behar bezala ordaintzeko, baina sailburuaren independentzia arriskuan jarriko duen mailarik lortu gabe.
- 3.1.2. Batzordeetako kide izateagatik urtean 25.000 euroko diru-izendapen finkoa, batzorde bakoitzeko, Administrazio Kontseiluko batzordeetako kide izateagatik eta haiekiko arduraldiagatik ordainsaria jasotzeko.
- 3.1.3. Administrazio Kontseiluak egiten dituen bileretara joateagatik dietak, urtean 40.000 €-koak kontseilari bakoitzeko, Administrazio Kontseilura joateagatik dietak konpentsatzeko.
- 3.1.4. beste eginkizun edo erantzukizun batzuk betetzeko esleipen finkoa, zenbait kontseilarik betetako kargu jakin batzuk ordaintzeko. Hona hemen zenbatekoak: 100.000 € urtean Administrazio Kontseiluko lehendakariarentzat, 50.000 € urtean Administrazio Kontseiluko idazkariarentzat, eta 10.000 € urtean batzorde bakoitzeko lehendakariarentzat.

Izendapen eta Ordainketen Batzordeak aurreko zenbatekoak berrikusteko proposamen bat egin ahal izango du 2025eko ekitalditik aurrera (hiru urte igaro beharko dira aurreko ordainsari-kontzeptuen azken igoeratik). Horretarako, kontuan hartuko ditu CAFeko langileen soldata-igoerak, lehiakideen ordainsarien igoera eta beste irizpide ekonomiko garrantzitsu batzuk, hala nola Kontsumoko Prezioen Indizea (KPI). Gainera, Izendapen eta Ordainketa Batzordeak beste ordainsari batzuk proposatu ahal izango ditu politika honen indarraldian, une bakoitzean indarrean dauden estatutu sozialetan aurreikusitakoaren arabera.

Kontseilari guztiek kontseilari izateagatik jaso dezaketen urteko ordainsariaren gehieneko zenbatekoa, arestian adierazitako kontzeptu guztiak batuta, 2.420.000 eurokoa izango da; beraz, aurreko politikan ezarritako mugari eutsiko zaio. Kopuru hori agortzea beharrezkoa ez den gehieneko muga gisa finkatzen da, baina politika indarrean dagoen bitartean Kontseiluaren edo batzordeen osieran edo kontseilari bakoitzak emandako erantzukizun eta zerbitzuei dagokienez ordainsarietan gerta daitezkeen aldaketak estali nahi ditu.

Gehieneko zenbateko hori hamaika kontseilarik osatutako Administrazio Kontseiluaren dimentsio bati erreparatuta ezarri da. Politika indarrean dagoen bitartean kontseilari-kopurua handitu edo murrizten bada, estatutu sozialetan aurreikusitako gehieneko eta gutxieneko kopuruaren barruan, gehieneko zenbateko hori handitu edo txikitu egingo da, dagokionaren arabera, modu proportzionalan.

Zenbateko hori eta 3.1 paragrafo honetako gainerako paragrafoetan biltzen direnak gehienekoak direnez, Administrazio Kontseiluari dagokio kontseilari bakoitzari dagozkion ordainsariak zehaztea eta arestian aipatutako ordainsari-kontzeptuak zehaztea. Administrazio Kontseiluak kontuan hartuko ditu, horretarako, kontseilari bakoitzaren eginkizunak eta erantzukizunak, edozein kontseilariren zeregin edo zerbitzu bereziak egitea, Kontseiluko batzordeetako kide izatea eta garrantzitsutzat jotzen duen beste edozein inguruabar.

Kontseilari bakoitzari kontseilari izateagatik dagokion ordainsaria zehazteko, Sozietatearen Administrazio Kontseiluak lizendapen eta Ordainketa Batzordearen proposamena hartuko du oinarri.

3.2. KONTSEILARI EXEKUTIBOEN ORDAINSARI-EGITURA:

3.2.1. Ordainsari-kontzeptuak

Estatutu sozialetako 39. artikuluan aurreikusitakoaren ildotik, SKLko 529 duodecies artikuluko 1. paragrafoan aurreikusitakoari jarraiki kontseilari exekutibo diren kontseilariak ordainsari bat jaso ahal izango dute, aurreko 3.1 paragrafoan aurreikusitako kontzeptuez gain, honako kontzeptu hauetako batean edo batzuetan datzana:

- (a) Kontseilari delegatuak urtean 510.000 euroko ordainsari finkoa jasoko du, eginkizun exekutiboak betetzeagatik –erantzukizun-maila eta ibilbide profesionala kontuan hartuta– ordainsaria emateko. Zenbateko hori gehienez ere beste kontseilari exekutibo batzuen kasuan aplikatuko da, eta Administrazio Kontseiluaren erabakiz berrikusi ahal izango da politika indarrean dagoen bitartean, gehienez ere 650.000 euro arte; beraz, aldaketarik gabe mantenduko da aurreko ordainsari-politikan ezarritako muga.

Edonola ere, 650.000 euroko maximoa agortzea beharrezkoa ez den muga gisa finkatzen da. Era berean, CAFeko langileen soldaten bilakaera eta Kontsumoko Prezioen Indizea (KPI) bezalako irizpide ekonomikoen arabera egin beharreko doikuntzak kontuan hartuta egingo dira ordainsari finkoko igoerak. Salbuespen gisa, eta erantzukizun-mailen berrikuspenaren eta/edo CAFekin aldera daitezkeen batez besteko kapitalizazioko sozietateen fakturazio- eta tamaina-datuen arabera egindako birkokapenaren arabera, igoera orokorrak gainditzen dituzten gehikuntzak eman ahal

izango dira, baina urteko igoera horiek ezin izango dute paragrafo honen hasieran adierazitako muga gainditu, ez eta % 10etik gorako igoera ekarri ere urtero.

- (b) Ordainsari aldakorra, bai epe laburrekoa, bai epe luzekoa, bere errendimenduari eta Sozietatearen edo taldearen errendimenduari lotutako adierazleak edo parametroak kontuan hartuta sortuko dena, ondorengo 3.2.2 paragrafoan deskribatutakoaren arabera.

2024ko ekitaldian, kontseilari exekutiboek jasoko duten epe laburreko ordainsari aldakorra ez da 150.000 eurotik gorakoa izango. Hala ere, epe laburreko ordainsari aldakorra handitu ahal izango da Ordainsarien Politika honen gainerako indarraldian, soldata finkoaren % 50 gainditu gabe, helburuen % 100 betetzeko, edo % 60 igo gabe, metrika ekonomiko-finantzario guztietan % 100 baino gehiago betetzen bada. Muga horiek kontserbatzaileak izango dira, CAFen fakturazioaren eta tamainaren arabera alderagarriak diren batez besteko kapitalizazioko sozietateek aplikatzen dituztenekin alderatuta.

Nolanahi ere, 1.4 atalean adierazi bezala, epe laburreko ordainsari aldakorraren gehieneko mugarik ez da egongo 2024an, ezta 2025ean ere; pixkanaka handituz joan daiteke politika indarrean dagoen bitartean, haren amaierako gehieneko mugara iritsi arte.

Bestalde, epe luzerako ordainsari aldakorrari dagokionez, 2026ko ekitaldira arte onartu eta indarrean egon den epe luzerako pizgarri-planak 2023ko ekitaldiko soldata finkoaren urteko % 50eko sortzapen-muga ezartzen du helburuen % 100eko betetze-mailarako (nolanahi ere, gerta daiteke pizgarri handiagoa ordaintzea gehiegizko ordainketaren kasuan, ondorengo 3.2.2(b) paragrafoan aurreikusitakoaren arabera).

- (c) Prestazio asistentzial bat da, merkatu-terminoetan egindako bizi-aseguru bat, zeinaren prima aseguru-konpainiak urtero alda baitezake hainbat irizpideren arabera, hala nola adinaren arabera.
- (d) Epe luzerako aurrezki-sistema bat, ekarpen definitukoa izango dena eta gertaera eragile hauek estaliko dituenak: erretiroa, heriotza, baliaezintasun iraunkor absolutua eta baliaezintasun handia. Ordainsari-kontzeptu hori oso errotuta dago, eta enpresarentzat berezkoa da goi-zuzendaritzako kideentzat; hala ere, egungo sistema, 2022ko ekitalditik aurrera aplikatzekoa, aurreko sistema baino hobea da sozietatearentzat, ekarpen-sistema definitua delako, kostu mugatuekin, lehen zegoen prestazio-sistema definituaren aldean. Halaber, urteko ekarpenak aurrez zehaztuta daude, eta ezingo dira handitu politika indarrean dagoen bitartean.

Ekarpen arrunten muga soldata pentsiodunaren ehunekoaren arabera ezarriko da, onuradun bakoitzarentzat planaren erregelamenduan aurreikusitako baldintzetan, eta kontseilari exekutiboentzat soldata pentsiodunaren % 30 gainditu gabe, kontseilari delegatuaren kasuan izan ezik; azken horren muga urtean 205.000 €-koa izango da. Muga horiek ez dira, inola ere, hurrengo ekitaldietan gorantz berrikusiko, eta merkatuko jardunbide egokienekin lerrokatzen saiatuko dira.

Halaber, aldaketarik gabe mantenduko dira enpresan aurreko epe luzerako aurrezki-sisteman parte hartu gabe emandako antzinatasun-urteak atzeraeraginez konpentsatzeko salbuespenez adostutako aparteko ekarpenak, 2027ko ekitaldian amaituko direnak, Administrazio Kontseiluak jada adostutako plangintzaren ildotik. Nolanahi ere, aparteko ekarpenak ez zaizkie aplikatuko kontseilari exekutibo berriei, eta behin betiko ezabatuko dira 2027ko ekitaldia amaitutakoan.

Adierazten da epe luzeko aurrezki-sistemarako ekarpenen zenbatekoa ez dela finkatzen soldata finko gisa, eta ez dela kontuan hartzen ordainsari aldakorra kalkulatzeko, ezta hitzarmen kolektibo bidez onartutako soldata finkoaren berrikuspenetarako ere. Kontseilari exekutiboek ordainsari finkoa neurritzeko da, kanpoko aholkulari espezializatuen laguntzarekin egindako analisiaren arabera CAFekin aldera daitezkeen enprekin alderatuta.

- (e) Kargua uzteagatik kalte-ordainak, baldin eta kargu-uztea administratzaile-eginkizunak ez betetzeagatik gertatu ez bada. Kalte-ordain horien helburua da sailburuak emandako zerbitzuak ordaintzea eta babesa eskaintzea, goi-mailako talentu exekutiboa erakartzea eta atxikitzea sustatuz. Nolanahi ere, kalte-ordain hori kontseilari delegatuari soilik aplikatuko zaio, eta ezingo da izan haren ordainsari finkoaren bi urte baino handiagoa.
- (f) Esklusibotasun-betebeharrak eta kontratu osteko eskumenik eza onartzeagatik kalte-ordainak. Aurrekoa gorabehera, gaur egun kontseilari delegatuak esklusibotasun-betebeharrak eta kontratu osteko eskumenik ez dituen arren, horiek bere gain hartzeak ez du ordainsari gehigarririk jasotzen.

Administrazio Kontseiluari dagokio kontseilari exekutibo bakoitzaren ordainsaria zehaztea ordainsari-politika honen esparruan, lizendapen eta Ordainketa Batzordeak proposamena eta txostena egin ondoren.

3.2.2. Ordainsari aldakorra

Ordainsari-sistema osatzen duten osagaiak definitzeko, CAFen epe luzeko interesei erreparatzen die CAFek une oro, eta, bereziki, enpresaren emaitzen bilakaerarekiko korrespondentzia eta akziodunei irabazien banaketa egokia bermatzeari.

Horretarako, LSCko 529 duodecies artikuluan aurreikusitakoari jarraikiz exekutiboek kategoria duten kontseilariak ordainsari aldakorra jasoko dute (bai epe laburrekoa, bai epe luzekoa), paragrafo honetan deskribatutako baldintzen arabera.

- (a) Urteko ordainsari aldakorra

Administrazio Kontseiluak, lizendapen eta Ordainketa Batzordeak proposatuta, urteko ordainsari aldakorraren gehieneko zenbatekoa ezarriko du urtero, aurreko 3.2.1(b) paragrafoan adierazitako gehienekoen arabera. Osagai finkoen zenbatekoarekin oreka egokia gorde dezan saiaturik da, pizgarri egokia izan dadin, zenbateko finkoen osagarri izateari utzi gabe.

Urteko ordainsari aldakorra helburu ekonomiko-finantzario eta helburu ez-finantzario zehatzak, asmo handikoak baina errealistak lortzearekin lotuta dago, eta Sozietatearen espektatibak zehatz-mehatz islatuko dituzte. Aurreikuspen horiek ekitaldi bakoitzerako zehaztuko ditu Administrazio Kontseiluak, Izendapen eta Ordainketa Batzordeak egindako proposamena oinarri hartuta.

Helburu ekonomiko-finantzarioek % 80ko pisua izango dute, gutxienez, epe laburreko pizgarri osoan, eta zehatzak, kuantifikagarriak eta interes sozialarekin eta Sozietatearen helburu estrategikoekin lerrokatuak izan beharko dute. Sar daitezkeen parametro ekonomiko-finantzarioen adibide batzuk dira kontratazio-maila, salmenta-maila, BAI edo cash-flow jakin bat lortzea. Halaber, Batzar Orokorrak onartu beharko ditu akzioen balioari erreferentzia egiten dioten parametroak.

Finantzazkoak ez diren helburuek % 20ko pisua izango dute, gehienez ere, epe laburrerako pizgarri osoan, eta Sozietatearentzat iraunkortasuna eta epe luzerako balioa sortzea sustatuko dute. Sar daitezkeen parametro ez-finantzarioen adibide batzuk hauek dira: bezeroaren gogobetetze-maila, erakundearen osasun-indizea, Ecovadis ebaluazioaren emaitza, CO2 emisioen murrizketa edo Sozietatearen iraunkortasuna edo erantzukizun sozial korporatiboa sustatzen duten beste parametro eta ESG adierazle batzuk.

Halaber, zehazten den parametro bakoitzerako gutxienerako helburu batzuk ezarriko dira, eta horien azpitik ez da parametro horri lotutako epe laburreko ordainsari aldakorra sortuko. Ezarritako gutxienerako helburuak lortuz gero, ordainsari aldakorra linealki sortuko da, helburuen lorpen-mailaren arabera.

Horrez gain, parametro bati edo gehiagori gako-parametroen kategoria eman ahal izango zaie, eta parametro horiei lotutako gutxienerako helburuak lortzea ezinbesteko baldintza izango da gainerako parametroekiko urteko ordainsari aldakorra sortu ahal izateko.

Kontseilarien ordainsariei buruzko urteko txostenean ekitaldi bakoitzerako definitutako metrika eta haztapenei buruzko informazioa emango da, bai eta helburuen betetze-mailaren arabera sortutako pizgarriari buruzkoa ere.

Urteko ordainsari aldakorraren funtzionamenduari dagokionez, paragrafo honen hasieran adierazi bezala, Administrazio Kontseiluak, Izendapen eta Ordainketa Batzordeak proposatuta, urtero zehaztuko ditu, ekitaldi bakoitzaren hasieran, ordainsari aldakorraren gehieneko zenbatekoa, oinarri dituen parametroak, haren haztapena, parametro giltzarriak sartzea, hala badagokio, eta parametro bakoitzari dagokionez lortu beharreko helburuak.

Ekitaldia amaitu ondoren, Administrazio Kontseiluak, Izendapen eta Ordainketa Batzordeak proposamena egin ondoren, helburu horiek zenbateraino bete diren ebaluatu eta sortutako urteko ordainsari aldakorra zehaztu behar du.

Betetze-maila ebaluatzeko metodoak errendimendu-irizpideak zenbateraino bete diren zehazteko kasu bakoitzean egokiak direnak izango dira. Hala, parametro ekonomiko-finantzarioen betetze-maila

Kontseiluak urtero formulatutako urteko kontuetan oinarrituta neurtuko da. Parametro ez-finantzarioak neurtzeko, gogobetetze-inkestak, hirugarren independenteek egindako ebaluazioak edo helburu horretarako egokiak diren beste prozedura batzuk erabili ahal izango dira, Administrazio Kontseiluaren iritziz.

Finantza-parametro bakoitzaren benetako lorpena Sozietateak argitaratutako urteko kontuetan kontsultatu ahal izango da; parametro ez-finantzarioen lorpena, berriz, iraunkortasun-txostenean kontsultatu ahal izango da. Halaber, horren guztiaren berri emango da kontseilarien ordainsariei buruzko urteko txostenean.

Nolanahi ere, urteko ordainsari aldakorraren sortzapen-aldia ekitaldi batekoa izan arren, sozietatearen emaitzak eta etekin iraunkorra lortzen laguntzen du, bai epe laburrera, bai luzera. Izan ere, (i) oinarritzat dituen helburuak lortzeak Taldearen errendimenduan eragina izango duela aurreikusten da, bai epe laburrera (cash flow maila edo salmentak bezalako parametroekin gertatzen den bezala), bai epe luzera (CAF).

Urteko ordainsari aldakorra sortzeko, beharrezkoa izango da onuradunak ekitaldi osoan enpresan egotea, eta ordainsari hori jasotzeko eskubidea galduko dute enpresa uzten badute ekitaldi osoan.

Urteko ordainsari aldakorra eskudirutan, akziotan edo horien gaineko aukera-eskubideetan ordain daiteke, edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnen bidez, Sozietatearenak edo haren taldeko sozietateenak izan, edo aurreko kontzeptuak konbinatuz. Halaber, akzioak entregatzean datzan ordainsariak, edo haien gaineko aukera-eskubideak edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnak emateko, akziodunen batzar orokorraren erabakia beharko du.

Urteko ordainsari aldakorra akzioetan, akzioen gaineko aukera-eskubideetan edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnen bidez ordaintzen denean, kontseilari exekutiboek ezingo dute, izaera hori duten bitartean, titulartasuna eskualdatu edo baliatu, gutxienez hiru (3) urteko epea igaro arte.

Aurreko paragrafoan ezarritakotik salbuetsita geratuko da kontseilari exekutiboak, eskualdatzeko edo egikaritzeko unean, akzioen prezioaren aldaketarekiko esposizio ekonomiko garbia mantentzen duen kasua, baldin eta horren merkatuko balioa akzioen urteko ordainsari finkoaren gutxienez bi halako bada, akzioen, aukeren edo bestelako finantza-tresnen titulartasunaren bitartez.

Era berean, aurreko hori ez zaie aplikatuko kontseilari exekutiboak besterendu behar dituen akzioei, akzio horiek eskuratzearekin lotutako kostuak ordaintzeko edo, Izendapen eta Ordainketa Batzordeak aldeztatik aldeko irizpena eman ondoren, halakorik behar duten ezusteko egoerei aurre egiteko.

Urteko ordainsari aldakorraren ordainketa geroratu ahal izango da ekitaldia ixten denetik. Administrazio Kontseiluak murriztu ahal izango du pizgarria, edo, hala badagokio, erreklamatu ahal izango die urteko ordainsari aldakorraren onuradunei, hori egitea gomendatzen duen zirkunstantziaren bat gertatuz gero, hala nola, hura kalkulatzeko edo helburuak zenbateraino bete diren neurtzeko egindako edozein akats identifikatzea, auditoretza-txostenean salbuespenak sartzea edo Sozietateko finantza-egoerak

birformulatu beharra, edo bere atal onuradunen ez-betetze larriak gertatu izana. Pizgarriaren murrizketa eta/edo itzulketa osoa izan daiteke, murrizketa eta/edo itzulketa hori eragiten duen gertaeraren larritasunaren arabera.

(b) Epe luzerako pizgarri-plana

Sozietateak epe luzerako pizgarri-plan bat onartu du 2023ko urtarilaren 1etik 2026ko abenduaren 31ra arteko eperako. Plan Estrategikoaren ziklo osoa eta ordainsari-politika honen iraupena hartzen ditu.

Kontseilari exekutiboei eta Taldeko zuzendaritza-taldeko beste kide batzuei zuzendutako epe luzeko pizgarri-plana diseinatzean, Izendapen eta Ordainketen Batzordeak merkatuko estandar gorenekin lerrokatzeko lan egin du, eta, horretarako, kanpoko aholkularitza espezializatua izan du. Administrazio Kontseiluari proposamena egin aurretik, Izendapen eta Ordainketen Batzordeak haren edukia egiaztatu zuen proxy advisor nagusiekin, bai eta CAFeko akziodun esanguratsuekin eta inbertitzaile instituzionalekin ere, eta haien iruzkinak jaso zituen, kontuan hartu zirenak.

3.2.1 atalean adierazi den bezala, Epe luzerako pizgarri-planaren gehieneko zenbatekoa 2023ko ekitaldiari dagokion kontseilari exekutiboen soldata finkoaren urteko % 50 izango da, eta zenbateko hori lortu egingo da ezarritako helburuen % 100 betetzen bada (nolanahi ere, pizgarri handiagoa ere ordaindu ahal izango da gehiegizko ordainketaren kasuan, paragrafo honetan aurreikusitakoari jarraikiz).

Zenbateko hori finkatze aldera, 18 konpainia Espainian kokatutako sozietate nagusiarekin alderatzeko talde bat aztertu da, eta fakturazioari, langileei, aktiboei eta burtsa-kapitalizazioari dagokienez, CAFen antzeko dimentsioa duena. Ospe handiko kanpoko aholkularitza-enpresa espezializatu bati kontratatutako azterketa baten ondoren lagin horri buruz lortutako datuak aztertuta, ondorioztatzen da epe luzeko pizgarriaren zenbatekoa bat datorrela enpresa alderagarriein.

Parametroei dagokienez, epe luzeko pizgarri-planaren lorpena neurtzeko, metrika ekonomiko-finantzario bat (EBIT emaitza operatibo agregatua 2023-2026 aldirako) eta metrika ez-finantzario bat (CO2 isurien murrizketa (3. irismena) hartuko dira kontuan 2026ko ekitaldiaren amaieran, pizgarri osoaren % 85 eta % 15eko pisuarekin, hurrenez hurren. Bi metriken arteko haztapena zehazteko, kontuan hartu dira kanpoko aholkulariek, proxy advisorsek, akziodunek eta inbertitzaileek jasotako iradokizunak.

EBIT emaitza operatibo agregatua metrika ere sartu dugu, Plan Estrategikoaren funtsezko elementutzat jotzen baita. Zuzendaritza-taldea ahalik eta gehiena bideratuta dago, CAF taldea epe luzera hazteko funtsezko parametroa baita.

Bestalde, CO2 emisioak murrizteko neurria (3. irismena) epe luzerako pizgarri-planean parametro ez-finantzarioak sartzeko proxy advisor nagusiek egindako iradokizunak kontuan hartuta sartu da. Izan daitezkeen neurri ez-finantzarioetatik, aukeratutakoa bereziki garrantzitsua dela uste da, Plan Estrategikoan ezarritako iraunkortasun-helburu nagusietako bat delako eta Sozietateak bere interes-taldeen aurrean deskarbonizatzeko hartutako konpromiso garrantzitsuei erantzuten dielako.

2023-2026 eperako EBIT emaitza operatibo agregatuari dagokionez, 981,6 milioi euroko helburua ezarri da. Helburu hori bat dator Plan Estrategikoan 2026rako ezarritako helburuekin, eta helburu zorrotza eta erronkaria da zuzendaritza-taldearentzat.

Metrika horri dagokion pizgarria honela sortuko da:

- (i) 785,28 milioi euroko EBIT agregatuaren zenbatekoaren azpitik, ez da metrika horri lotutako pizgarririk sortzen;
- (ii) EBIT agregatua 785,28 eta 981,6 milioi euro artekoa bada, pizgarriaren % 50 eta % 100 artean sortuko da modu linealean;
- (iii) 981,6 milioi euro eta 1.109,21 milioi euro arteko EBIT agregatua lortuz gero, pizgarriaren % 100 eta % 124 artean sortuko da modu linealean; eta
- (iv) 1.109,21 milioi euroko EBIT agregatu baten gainetik, pizgarriaren % 124 sortzen da.

CO2 emisioak murrizteko neurriari dagokionez (3. irismena), % 50 murrizteko helburua ezarri da 2026ko ekitaldiaren amaieran. Horrek esan nahi du % 25 gogortuko dela Plan Estrategikoan ezarritako helburua (% 40ko murrizketa), CAFek mugikortasun iraunkorarekin duen konpromisoaren erakusgarri. Izan ere, hori da Plan Estrategiko berriaren ardatz nagusietako bat. Kontuan izan behar da, gainera, 3. irismeneko CO2 emisioen murrizketa ez dela metagarria urtetik urtera, baizik eta ekitaldi bakoitzean saldutako produktuaren mixaren arabera dela (osagai diesel edo elektriko handiagoa edo txikiagoa izan); beraz, urte batean lortutako murrizketa-ehunekoak ez du bermatzen emaitza hori hurrengo urtean.

Metrika horri dagokion pizgarria honela sortuko da:

- (i) CO2-aren emisioak %32 baino gutxiago murriztuz gero (3. irismena), ez da metrika horri lotutako pizgarririk sortuko;
- (ii) CO2 emisioen murrizketa-maila (3. irismena) % 32 eta % 50 artean badago, pizgarriaren % 50 eta % 100 artean sortzen da modu linealean; eta
- (iii) CO2-aren emisioen murrizketa-maila (3. irismena) % 50etik gorakoa bada, pizgarriaren % 100 sortzen da.

Metrika bakoitzak bere aldetik funtzionatzen du. Hala, gutxieneko EBIT emaitza operatiboaren zenbateko bat ezartzen da, eta hortik behera ez da pizgarririk sortzen metrika horri lotuta, eta gutxieneko CO2 emisioen murrizketa-maila bat (3. irismena), zeinaren azpitik ez baita beste metrika horri lotutako pizgarririk sortzen. Era berean, giltzarri izango da EBIT emaitza operatibo agregatuaren gutxieneko zenbateko bat, eta hortik behera ez da pizgarririk sortuko, nahiz eta beste metrikako helburuak bete.

Halaber, EBIT emaitza operatiboaren metrika agregatuari dagokion pizgarriaren % 100 baino gehiago sortzeko, beharrezkoa izango da 2026ko ekitaldiko salmenten gaineko EBIT marjina konparazio-talde baten batez besteko haztatua baino handiagoa izatea.

Betetze-maila ebaluatzeko metodoei dagokienez, EBIT emaitza operatibo agregatua parametroa Kontseiluak urtero formulatutako finantza-egoeretan eta kudeaketa-txostenean oinarrituta neurtuko da. CO2 emisioen murrizketa (3. irismena) parametroa kanpoko ziurtatzaile independente batek baliozkotutako barne-neurketen bidez neurtuko da.

Era berean, planaren arabeko pizgarria sortzeko, beharrezkoa izango da planaren onuradunek enpresan jarraitzea 2026ko abenduaren 31n. Hala ere, pizgarri hainbanatua jasotzeko eskubideak indarrean jarraituko du, epe luzerako pizgarri-plana abiarazi zenetik benetan lan egindako denboraren arabera, baldin eta harremana Planaren Erregelamenduan aurreikusitako arrazoiren batengatik bukatzen bada, hala nola heriotzagatik, erretiroagatik edo ezintasun iraunkorraren deklarazioagatik, besteak beste.

Kontseilarien ordainsariei buruzko 2023ko Urteko Txostenaren B.7 atalean, informazio gehigarria ematen da metrikeri, haien haztapenei, bete beharreko helburuei eta epe luzerako Pizgarri Planaren gainerako gogoetei buruz.

2023-2026 eperako onartutako epe luzerako Pizgarri Planaren kasu partikularrean, adostu da ezen, planaren helburuak betetzen badira, pizgarria eskudirutan ordainduko dela 2026ko ekitaldiko emaitzak onartu ondoren, 2027an egindako Akziodunen Batzar Nagusian.

Azkenik, Administrazio Kontseiluak pizgarria murriztu ahal izango du, edo, hala badagokio, epe luzerako pizgarri-planaren onuradunei eskatu ahal izango die pizgarria itzul diezaieten, hori egitea gomendatzen duen inguruabarrik egonez gero; esate baterako, pizgarria kalkulatzeko edo helburuen lorpen-maila neurtzeko egindako edozein akats identifikatzea, ikuskapen-txostenean salbuespenak sartzea edo ez-betetzeen alderdi onuradunen finantza-egoerak birformulatu behar izatea. Pizgarriaren murrizketa eta/edo itzulketa osoa izan daiteke, murrizketa eta/edo itzulketa hori eragiten duen gertaeraren larritasunaren arabera.

3.2.3. Ordainsari-mixa

CAFeko kontseilari exekutiboen ordainsari-egitura aldatuz joan da: hasieran, ordainsari finkoa besterik ez zen, pentsio-plan batekin batera ematen zena, eta, gerora, epe laburreko ordainsari aldakorreko elementu bat gehitzen zaio. Denborarekin, epe luzerako ordainsari aldakorreko plan bat ere sartu da, akziodunen, inbertitzaile instituzionalen eta proxy advisorsen eskariari erantzunez. Osagai aldakor horiek gehitzen diren bakoitzean, kontseilari exekutiboen ordainsari-mixa aldatuz joan da, osagai finikoen eta aldakorren arteko oreka egokia bilatuz, ordainsariak kontseilari exekutiboen errendimenduekin zerikusia izan dezan eta sozietatearen helburuekin, balioekin eta interesekin bat etor dadin.

Sozietatearen asmoa osagai aldakorrei finikoen aldean gero eta pisu handiagoa ematea da, eta, horrela, fakturazioari eta tamainari dagokienez CAFekin aldera daitezkeen kapitalizazio ertaineko sozietate kotizatuen multzoarekin lerrokatu nahi du.

3.2.4. SKLren 249. artikuluaaren arabera sinatutako kontratuen baldintzak

LSCren 529 novodecies artikuluaaren 3.g) apartatua aurreikusitakoa betez, EGLren 249 artikuluan ezarritakoaren arabera edo beste edozein tituluren arabera eginkizun exekutiboak betetzen dituzten kontseilariekin sinatutako edo izenpetutako kontratuen oinarritzko baldintzak adierazten dira jarraian:

- (a) Kontratuak iraupen mugagabea izango du, eta kontratua amaituz gero, aurreabisua emateko beharra aurreikus daiteke.

Aurrekoa gorabehera, sinatutako kontratuak ez dute aurreabisurako eperik barne hartzen.

- (b) Sozietateak hala nahi duelako eta kontseilari ordezkariari egotz dakioken kausarik gabe kargua uzten badu, edo kontseilariak bere borondatez hala erabakitzen badu, kontratuan hartutako betebeharren ez-betetze larri eta errudun bat dela eta, edo kontseilari ordezkariari egotz dakioken kausagatik prestazioa arazoitu gabe emateko eginkizunak, botereak edo baldintzak funtsean hustu edo aldatzen badira, azken horrek bi urteko kalte-ordain finkoa jasotzeko eskubidea izango du.
- (c) Kontratuak aurreikusi ahal izango du kontseilari delegatuak eskusibotasun-betebeharrak eta kontratu osteko eskumenik eza bere gain hartzea, kargua uzten duenetik bi urte arteko epean. Gaur egun, kontseilari delegatuarekin sinatutako kontratuak betebeharrak horiek jasotzen ditu kargua uzten duenetik bi urte arteko eperako, baina ez dago ordainketa gehigarririk betebeharrak horiek bere gain hartzeagatik.

3.2.5. Kontseilari exekutibo berriei aplikatu beharreko ordainsariak

Politika hau indarrean dagoen bitartean kontseilari exekutibo berri bat izendatzen bada, kontseilari exekutibo berriak gainerako kontseilari exekutiboek gaur egun dituzten baldintzen parekoak izango ditu, eta ezingo dira izan, inolaz ere, haienak baino handiagoak.

4. ERABATEKO GARDENTASUNAREN PRINTZIBIOA

Sozietateko Administrazio Kontseiluak kontseilarien ordainsari-politika hori formulatu du, kontseilariak jasotako ordainsari-kontzeptu guztien gardentasun osoaren printzipioa eraginkor egiteko konpromisoa betez, eta informazio egiazkoa, nahikoa, garaiz emandakoa eta kotizatutako sozietateen gobernu onaren gomendioekin bat datorrena emanez.

Halaber, Administrazio Kontseiluak urtero egiten du kontseilarien ordainsariei buruzko urteko txostena ("IARC"). Txosten hori Bestelako Informazio Garrantzitsu gisa jakinarazten da onartu eta berehala, eta akziodunen eskura jartzen da ohiko batzar orokorraren deialdia egiten denean. IARC hori Batzar Orokorraren kontsulta-bozketara jarri da, gai-zerrendatik bereizitako puntu gisa.

5. INDARRALDIA

Ordainsari-politika hau Akziodunen Batzar Orokorrak onartzen duen egunetik aurrera eta hurrengo bi ekitaldietan aplikatuko da, hau da, 2024ko ekitaldia eta 2025 eta 2026ko ekitaldiak bitartean, SKLren 529 novodecies

artikuluaren 1. apartatuarekin bat etorritik, Akziodunen Batzar Orokorrek unean-unean onartzen dituen aldaketak, egokitzapenak edo eguneratzeak izan ezik.

Onartuz gero, ordainsari-politika horrek Sozietateko kontseilarien ordainsari-politika ordeztuko du eta ondoriorik gabe utziko, onartzen den egunetik aurrera. Politika hori Akziodunen Batzar Orokorrek onartu zuen 2022ko ekainaren 11n, gai-zerrendako seigarren puntuan.

Eguna: 2024/06/15
Batzar Orokorrek onartua