



JASANGARRITASUN POLITIKA

Konpainiak helburu informatiboekin soilik ematen du hurrengo euskarazko itzulpena, Konpainiaren webgunean eskuragarri dagoen jatorrizko dokumentu ofizialean oinarrituta. Euskarazko bertsioaren eta gaztelarazko dokumentuaren artean desadostasunik egonez gero, azken hori gailenduko da.

AURKIBIDEA

1.	SARRERA ETA XEDEA.....	2
2.	IRISMENA.....	2
3.	JASANGARRITASUNAREN ARLOKO OINARRIZKO PRINTZPIOAK	2
4.	INTERES-TALDEEKIKO KONPROMISOAK	6
5.	METRIKAK ETA HELBURUAK.....	7
6.	GOBERNANTZA ETA IKUSKAPENA	8
7.	KOMUNIKAZIO-, PARTAIDETZA- ETA ELKARRIZKETA-BIDEAK INTERES-TALDEEKIN	10
8.	INFORMAZIOAREN BARNE-SISTEMA (SALAKETA-BIDEAK)	10
9.	BERRIKUSTEA ETA EGUNERATZEA.....	11
10.	ONARTZEA ETA ZABALTZEA	11



1. SARRERA ETA XEDEA

CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A.ren (aurrerantzean, “CAF, S.A.”) Administrazio Kontseiluak 2020ko abenduaren 17an onartu zuen CAF Taldearentzako Iraunkortasun Politika (aurrerantzean, “CAF” edo “Taldea”), eta aldi berean, Erantzukizun Sozialeko Politika eguneratzea (**Gobernu Onaren Araudia**).

Epe labur eta ertaineko jasangarritasun-arloan aplikatu beharreko arau-eskakizun berrien eta interes-taldeen eskaeren ondorioz, beharrezkotzat jo da jasangarritasun-politika hau (aurrerantzean, “**Politika**”) aurrekoaren eguneratze gisa onartzea, eta haren edukia **CAF**en egungo sistematikara egokitzea.

Jasangarritasunaren arloan, **CAF**en helburu nagusia da bere asmoaren garapena eta interes-taldeen beharrak eta espektatibak modu orekatuan asetzea, balioa modu jasangarrian sortzeko; balio-kate osoan eta epe luzera. Hori guztia lege-betebeharrak ez ezik, jardunbide egokienak ere betez egiten da Gobernu Korporatibo Onari, Arriskuen Kudeaketari, Complianceri eta Iraunkortasunari dagokienez.

2. IRISMENA

Politika hau **CAF** osatzen duten erakunde guztiei aplikatu behar zaie, eta **CAF**eko edozein erakundetako langile, zuzendari edo administrazio-organoetako kide guztien erantzukizuna da betetzea, edozein dela ere haien kargua edo kokapen geografikoa.

Kontrola ziurtatzen duen behar adinako parte-hartzerik ez dutelako **CAF**ekoak ez diren partaidetzako sozietateei dagokienez, haien jarduera-printzipioak politika honetan ezarritakoarekin bat etortzea sustatzen da, gutxienez **CAF** Taldearen Jokabide Kodearen Printzipio Orokorrekin bat.

Era berean, behar adinako arretaren irizpideak aplikatuz, printzipio horiek balio-kateko hirugarrenei (negozio-bazkideei) ere aplika dakizkieke, bereziki haien proiektu-bazkideei, eragileei eta hornitzaileei, eta, hala dagokionean, haien bezeroei ere bai, merkataritza-harreman motaren arabera, arrazoizko moduan eta arriskuarekiko proportzioan. Negozio-bazkideen tipologien eskakizun zehatzak definitzeko, faktore objektiboak hartuko dira kontuan, hala nola **CAF**ek eragiketa-kontrola duen edo hirugarrenean eragiteko gaitasun erabakigarria duen, edo nazioarteko jardunbide egokien gida nagusietan aitortutako antzeko irizpideak.

3. JASANGARRITASUNAREN ARLOKO OINARRIZKO PRINTZIPIOAK

Helburu hori lortzeko, **CAF**ek jarduera-printzipio hauek izango ditu oinarri bere jarduerak garatzeko: Taldeak jasangarritasunaren arloan ezartzen dituen ekimen estrategikoak bat etortzea printzipio horiekin, Plan Estrategikoan jasotako konpromisoak garatzea eta materialtasun bikoitzeko azterketan identifikatutako ingurumen-, gizarte- eta gobernantza-alderdietako inpaktu, arrisku eta aukera materialei erantzutea. Gainera, **CAF**ek Jokabide Kodean jasotzen du Jasangarritasunerako konpromisoa.

1. Gobernu korporatibo ona

CAFek konpromisoa hartzen du Gobernu Korporatibo Oneko jardunbide egokienak eta ezagunenak betetzeko, epe luzera balio jasangarria sortzea ziurtatuko duen negozio-eredu arduratsu bat sendotzeko. Gobernu Korporatiboaren eredua legalitatearekiko, printzipio etikoekiko, jardunbide egokiekiko eta gardentasunarekiko konpromisoan oinarritzen da, eta interes sozialaren defentsa eta interes-taldeentzako balio jasangarria sortzea ditu ardatz.

Halaber, **CAF**en iritziz, aholkularien eta zuzendarien konpentsazio-eskema funtsezko faktorea da enpresa-estrategiari eta jasangarritasun-interesei laguntzeko eta konpainiaren epe luzeko balioa sortzeko. Ordainsari finkoaren eta aldakorraren arteko oreka egokiaren bidez lortzen da helburu hori, eta, azken kasu horretan, **CAF** Taldearen bideragarritasunari eta iraunkortasunari erantzungo dioten parametroak finkatuz, bai epe laburrera, bai luzera, kontseilarien ordainsari-politikan aurreikusitako baldintzetan.

2. Arreta egokiari buruzkoa

Politika honek kontuan hartzen du arreta egokiaren ikuspegia, **CAF** Taldearen Jokabide Kodean jokabide orokorreko irizpide gisa finkatutakoa. Horretarako, Taldeak ikuspegi proaktiboa hartzen du arretari dagokionez, bere balio-kate osoan zehar, etengabe, eta bere jarduera eta eragiketa guztietan. Horretarako, ekintza-esparruak, prozedurak eta prozesu egokiak antolatzen ditu, izan ditzakeen inpaktu negatiboen jarraipena egiteko eta horiek arintzeko.

Zehazki, **CAF**ek betebeharrak eta erantzukizun batzuk hartzen ditu bere gain, politika honen eta beste batzuen eta haien garapenen bidez inpaktu kaltegarriak, benetakoak edo potentzialak identifikatzeari, etengabe ebaluatzeari, lehenesteari, prebenitzeari, arintzeari eta, hala badagokio, konpontzeari dagokienez. Nolanahi ere, aplikatu beharreko araudian jasotzen diren epeak errespetatu behar dira, jasangarritasunaren arloko arreta egokiari dagokionez.

3. Etika eta Compliance

CAFek hitzematen du zorrotz beteko duela bere jarduerak egiten dituen lurraldeetan indarrean dagoen ordenamendu juridikoa, eta, osagarri gisa, nazioarteko arauak eta jarraibideak bere gain hartuko dituela, **CAF**ek eremu etikoan bere gain hartutako gutxienezko estandarrena iristen den lege-garapenik ez dagoen tokietan. Jokabide-kodea funtsezko oinarria da Gobernu Korporatiboaren Sistemari eta Taldearen Kudeaketa eta Jasangarritasuneko Sistema Korporatiboan sartzen diren barne-politiken eta -arauen gainean, kudeaketa etiko, garden eta arduratsua bermatzeko, eta Taldearen egitura eta jarduerak kontuan hartuta garatu da. Jokabide Kodearen Printzipio Orokorrak izango dira edozein portaeraren gutxienezko oinarria, eskakizun etikoak gehiago zehazten lagunduz eta markatutako estandarren ezagutza eta aplikazioa erraztuz.

4. Giza eta Oinarrizko Eskubideen

CAFek konpromisoa hartzen du nazioarteko hitzarmenetan jasotako Giza Eskubideak eta aplikatu beharreko legedia errespetatzeko, premisa honetatik abiatuta: Giza Eskubide guztiak unibertsalak dira, eta gizaki guztiei dagokien duintasunean oinarritzen dira. Konpromiso orokorreari buruzko xehetasun gehiago ematen dira Giza Eskubideen

Behar Bezalako Arduraren Politikan, Jokabide Kodean, Hornitzaileen Jokabide Kodean, Laneko Segurtasun eta Osasun Politikan eta Pertsonen Politikan, besteak beste. Horien bidez, **CAFek** uko egiten dio lan behartuari, haurrenari eta edozein diskriminazio motari, eta era berean, konpromisoa hartzen du aniztasuna, inklusioa eta genero berdintasuna sustatzeko. Halaber, Taldeak konpromisoa hartzen du bere balio-katean zehar elkartzeko eta negoziatio kolektiborako askatasuna bermatzeko eta pertsonen osasuna, segurtasuna eta ongizatea babesteko, lana eta familia uztartzea eta garapen profesionala sustatuz. Gainera, Taldeak konpromisoa hartzen du lan-baldintza justuak eta seguruak bermatzeko eta datu pertsonalak babesteko, pribatutasuna eta informazioaren erabilera egokia errespetatuz.

5. Delituen prebentzioa eta ustelkeriaren aurkakoa

CAFek konpromisoa hartzen du ustelkeriaren aurkako legeria aplikagarria betetzeko eta ustelkeria- eta eroskeria-mota guztien aurka borrokatzeko. Jokabide Kodean ezartzen den bezala, **CAFek** “zero tolerantzia” printzipioa aplikatzen du legez kontrako ekintzak eta iruzur-egoeren aurrean, ezarritako araudien eta etiken kontra doazenean. **CAFen** konpromiso orokorrak xehetasun handiagoz lantzen dira delituak prebenitzeko eta ustelkeriaren eta iruzurraren aurka borrokatzeko politikan.

6. Arriskuen eta aukeren kudeaketa

CAFek arriskuak kontrolatzeko eta kudeatzeko sistema integratua du. Sistema horren barnean daude **CAFen** jasangarritasunean edo helburu estrategikoen lorpenean eragina izan dezaketen edozein eratako arriskuen identifikazioa, ebaluazioa eta jarraipena ziurtatzeko beharrezko tresnak; baita finantza-arlokoak ez direnak ere. Halaber, giza eskubideen eta ingurumenaren alorrean jarduteko mekanismoak ezartzen ditu.

Horrez gain, jasangarritasunaren arloan zehazki, **CAFek** materialtasun bikoitzeko ariketa bat egiten du, inpaktuak, arriskuak eta aukera materialak identifikatzeko, ebaluatzeko eta haien segimendua egiteko.

CAFek, Arriskuak Kontrolatzeko eta Kudeatzeko Politikan ezartzen duen bezala, arriskuen eta aukeren ikuspegia txertatzen du kudeaketan, eta arriskuak eta aukerak hartzen dituztenen eta gainbegiratzen dituztenen artean funtzioak argi eta garbi bereizten direla bermatzen du. Gainera, **CAFek** horiek arintzeko neurri eraginkorrak sustatzen ditu, erregulatzailerei eta kanpoko eragileei gardentasunez informatzen die, eta gobernu korporatiboko arauak eguneratzen ditu legea betetzen dela bermatzeko.

7. Gardentasun, Konfidentzialtasuna eta Komunikazio Arduratsua

CAFek konpromisoa hartzen du finantza-informazioa eta informazio ez-finantzarioa eta korporatiboa gardentasunez, egiazkotasunez, zintzotasunez eta pertsonen osotasuna eta ohorea errespetatuz komunikatzeko, betiere hizkera argi eta arduratsua erabiltzen dela zainduz, interes-taldeei erabaki informatua hartzen laguntzeko, informazio publikoaren inguruan dauden edo beren borondatez argitaratu diren lege-eskakizunak betez.

Aldi berean, CAFekin duen harremanaren ondorioz lortutako informazio konfidentziala tratatzen duen orok sekretu-betebeharra beteko du, eta merkatu-abusuaren eta informazio pribilegiatuaren eta bestelako informazio garrantzitsuaren kudeaketaren arloko lege- eta barne-mekanismoen mende egongo da.

Informazio ekonomiko-finantzarioaren, ez-finantzarioaren eta korporatiboaren eta akziodunekiko, inbertitzaile instituzionalekiko eta boto-aholkulariekiko harremanen komunikazio-politikaren printzipioetan deskribatzen den moduan, emandako informazioak irizpide zorrotzenak betetzen dituela bermatzen da kalitateari, fidagarritasunari, argitasunari eta osotasunari dagokienez.

8. Erantzukizun fiskala

CAFek hitz ematen du zergak beteko dituela lan egiten duen lurralde guztietan, indarrean dagoen zerga-legediaren arabera betiere. Zerga-politikan jasotako zerga-estrategia konfiantza sortzera eta nazioko zein nazioarteko merkatuetan balioa banatzera bideratuta dago, kudeaketa arduratsu baten bidez eta bere estrategia korporatiboarekin eta bere interes-taldeen gogobetetzea hobetzeko helburuekin bat etorritik. CAFek ez du inbertsiorik edo eragiketarik egiten kooperatibaz kanpoko jurisdikziotzat hartzen diren lurraldeetan edo lurralde horien bitartez, eta zerga-administrazioekiko elkarrekiko konfiantzazko harremana lehenesten du, zergak ordainduz komunitateak garatzeko ekarpena bere gain hartuz.

9. Berrikuntzaren eta zibersegurtasunaren aldeko apustua

CAFentza berrikuntza eta zibersegurtasuna alderdi estrategikoak dira. Alde batetik, berrikuntza-estrategiak bezeroen gaur egungo eta etorkizuneko beharrak, joera globalak eta aurrerapen teknologikoak konbinatzen ditu, eta epe luzera hazkunde jasangarria bermatzen du.

Berrikuntzak funtsezko euskarria ematen dio estrategia osoari, bai bere barneko ahalmen teknologikoari eusteko eta handitzeko, bai bere bezeroentzat garatzen dituen proiektu, produktu eta zerbitzuen kalitatea eta segurtasuna bermatzeko; enpresaren jasangarritasuna bermatzen dutela ziurtatuz. Konpromiso horren baitan, CAFek bere jardueraren hainbat arlo berritu ditu, hala nola ingurumen-kudeaketan, Ekodiseinu Politikaren bidez, besteak beste, edo produktuen kalitatea eta segurtasuna bermatzean, Produktuen eta Zerbitzuen Segurtasun Politikaren eta Kalitatearen Bikaintasun Politikaren bidez, besteak beste.

Horrez gain, CAFen datuak, sistemak eta eragiketak babesteko, Zibersegurtasun-politika bat dago. Politika horren bidez, Taldeak erabiltzaileentzat, bezeroentzat eta beste interes-talde batzuentzat konfiantzazko produktuak eta zerbitzuak eskaintzeko prozesuak eta teknologiak zabaldu nahi dira.

10. Ingurumenaren babesa

CAFen iritziz, ingurumena jasangarritasunaren elementu nagusia da, eta, bereziki, mugikortasun jasangarriko irtenbide integralak, eraginkorrak eta errespetutsuak, garatzea. Hori dela eta, karbonoa desagertarazteko, kutsadura murrizteko eta zirkularitatea sustatzeko ekimen estrategikoak biltzen ditu. Konpromiso hori betetzeko, CAFek hainbat printzipio txertatu ditu bere ingurumen-politikan, hala nola indarrean dagoen araudia errespetatzea

eta araudi berriei aurrea hartzea. Halaber, arreta egokiari dagozkion jarduera-mekanismoak ezarri ditu, identifikatzeko, etengabeko ebaluazioa egiteko, lehentasunak ezartzeko, prebenitzeko, arintzeko eta, hala badagokio, ingurumen-arloko inpaktu kaltegarriak konpontzeko neurriak hartzeko. Horrez gain, adierazleak eta informazio-sistemak ezarri ditu, ingurumen-inpaktua neurtzeko eta kudeaketa-sistema bat. **CAFek** konpromisoa hartzen du, halaber, klima-aldaketaren ukapena ez finantzatzeko, eta emaitzen eta ingurumen-jardueren gardentasuna sustatzen du.

4. INTERES-TALDEEKIKO KONPROMISOAK

CAFek konpromiso hauek hartzen ditu bere gain: akziodunentzat eta inbertitzaileentzat balioa sortzea, bezeroentzat garraio-sistema seguruak eta iraunkorrak bermatzea, langileen eta balio-katearen garapen profesionala, segurtasuna eta berdintasuna sustatzea, hornikuntza-kate arduratsua sustatzea eta lan egiten duen komunitateen garapenean laguntzea.

CAFek informazioa modu eskuragarri, eguneratu eta osoan helaraziko die bere interes-taldeei, Informazio ekonomiko-finantzarioaren, ez-finantzarioaren eta korporatiboaren komunikazio-politikan ezarritako komunikazio-kanalen bidez eta Akziodunekin, Inbertitzaile Instituzionalekin eta Boto Aholkulariekin dituen harremanen bidez, interes-taldeen arteko gardentasun- eta elkarriketa-harremana sustatzeko, eta, horretarako, gogobetetze-inkestak egingo ditu haiekin guztiekin eta haien interesak zehaztuko ditu.

Akziodun eta inbertitzaileekin konpromisoa

CAFek konpromisoa hartzen du akziodunei eta inbertitzaileei balioa sortzeko inbertitutako kapitalaren etekinaren bidez, haiek bere gain hartutako arriskua ordaintzeko. Halaber, akziodun eta inbertitzaile horiek beren eskumeneko erabakietan parte hartzen dutela ziurtatzeko konpromiso sendoarekin, **CAFek** konpromisoa hartzen du berdintasuneko tratua emateko, informazio-berdintasuna eta beren eskubideen erabilera bermatuz, eta pribilegio-edo abantaila-egoera oro saihestuz, Sozietatearen interes sozialaren esparruan.

Bezeroekiko konpromisoa

CAFek konpromisoa hartzen du bere bezeroen beharrak eta itxaropenak betetzeko, kalitate, segurtasun, fidagarritasun eta erabilgarritasun handiko garraio-sistema integralak eskainiz eta mugikortasun jasangarriaren gizarte-premia berriei erantzunez.

Pertsonetikiko konpromisoa

CAFek konpromisoa hartzen du taldea osatzen duten pertsonen garapen profesionala sustatzeko eta laneko arriskuak kentzeko edo murrizteko behar diren baliabideak erabiltzeko, **CAFen** lan egiten duten pertsona guztien artean prebentzio-kultura sustatuz. Halaber, **CAFek** konpromisoa hartzen du dibertsitatea eta tratu- eta aukera-berdintasunerako eskubidea errespetatzeko sarbidean, prestakuntzan, sustapenean eta lan-baldintzetan, bai eta desgaitasuna duten pertsonen integrazioa errespetatzeko ere. Konpromiso horien garapena Pertsonen Politikan islatuta dago.

Hornitzaileekiko konpromisoa

CAFek konpromisoa hartzen du hornidura-kate jasangarria eta erosketa-eredu arduratsua garatzeko, hornitzaileekin batera jarduteko esparru orokor bat definituz eta hornitzaileei Taldearen Jokabide Kodearen printzipio orokorrak bete ditzaten eskatuz, Hornitzaile Korporatiboen Jokabide Kodean eta Erosketa Politikan ezarritakoaren arabera aplikagarri zaizkien moduan. Horretarako, Giza Eskubideen Errespetuari eta Laneko Baldintza Fidagarriari buruzko alderdiak bultzatzen ditu.

Gizartearekiko konpromisoa

CAFek lan egiten duen komunitateen garapen sozial eta ingurumen-garapen jasangarrirako konpromisoa hartzen du. Horretarako, bere eragiketetan eta eskaintzen dituen produktu/zerbitzuetan ingurumen-inpaktua murriztuko du, eta garapen ekonomikoari, ezagutza sortzeari, hezkuntza sustatzeari, sustapen sozial eta kulturalari eta eskubide ekonomiko, sozial eta kulturalakiko errespetuari laguntzen dioten jarduerak sustatuko ditu.

5. METRIKAK ETA HELBURUAK

Jasangarritasun-politikan ezarritako printzipioak eta konpromisoak betetzen direla bermatzeko, CAFek Jasangarritasunerako Plan Zuzentzaile bat du definitua, ekimen zehatzekin. Ekimen horiek webgunean www.cafmobility.com eskura dagoen aginte-koadro baten bidez gauzatzen dira. Aginte-koadro horrek informazio ez-finantzarioa kontrolatzeko sistema bat du, errendimendu-adierazleetan eta epe labur, ertain eta luzerako argi definitutako helburuetan oinarritua.

Errendimendu-adierazleen aldian behingo jarraipenari esker, aurrez definitu diren epe laburreko, ertaineko eta luzeko helburuak lortzeko bidean egindako aurrerapena ebalua daiteke. Praktika horrek arreta eta hobekuntza behar duten arloak identifikatzen laguntzen du, erabakiak behar bezala hartzeko eta neurri zuzentzaile egokiak ezartzeko aukera emanaz. Horrela, etengabeko hobekuntza bermatzen da, eta errendimendua eta eraginkortasuna optimizatzen dira erakundearen maila guztietan.

Eraginkortasuna bermatzeko, errendimendu-adierazleek irizpide hauek bete behar dituzte:

- Garrantzia: Adierazleek zehatz eta modu esanguratsuan neurtu eta islatu behar dute helburu jakin bat lortzeko bidean egindako aurrerapena, eta erabakiak hartzeko eta ekintzak egiteko erabil daitekeen informazioa eman behar dute.
- Errepresentazio leiala: Datuen iturriek fidagarriak izan behar dute, eta neurketa-metodoak estandarizatu egin behar dira. Adierazleen bidez aurkeztutako informazioak osoa, neutrala eta zehatza izan behar du.
- Aukera: Adierazleak neurtzeko maiztasunak egokia izan behar du erabakiak hartzeko.
- Erabiltzeko erraztasuna: Erraz ulertzeko eta interpretatzeko modukoak izan behar dute, bai biltzen dituztenentzat, bai horiek aztertzeaz arduratzen direnentzat.

- Komunikazio eraginkorra: Adierazleen emaitzak argi eta zehatz jakinarazi behar dira erakundeko maila guztietan.

Adierazleak informazio ez-finantzarioaren txostenean sartzen dira, Taldeak bere gain hartutako Iraunkortasuneko jardunbide egokienei jarraiki. Jardunbide horiek informazioaren sendotasuna ziurtatzen dute barne-kontrolako sistema egokien bidez.

Ikuspegi horren helburua da Gobernu Korporatibo Ona, Etika eta Jasangarritasuna zeharkako ardatzak izatea CAFen maila guztietan erabakiak hartzeko garaian, eta, bereziki, arriskuen kudeaketan, haren jarduerak balioa sor dezaten, bai akziodunentzat, bai gainerako interes-taldeentzat.

6. GOBERNANTZA ETA IKUSKAPENA

CAFek jasangarritasun-arloan duen gobernantza maila hauen bidez egituratzen da:

Administrazio Kontseilua da iraunkortasun-arloan erantzukizunak dituen gobernu-organo gorena. Taldearen barne-gobernantzaren oinarriak finkatzen ditu, eta arlo horretako helburu estrategikoak zehazten ditu. Bereziki, hauek dagozkio Kontseiluari:

- Politika hau onartzea, berrikustea eta jarraipena egitea.
- Iraunkortasun Txostena onartzea.
- Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeari eta Auditoretza Batzordeari iraunkortasun-arloko zuzeneko ikuskapenerako eskumen espezifikoak esleitzea, ondoren adierazitako moduan.

Kontseiluaren menpean, honako hauek dagozkio **Izendapen eta Ordainketa Batzordeari**:

- Politika aldian behin ebaluatzea eta berrikustea, interes soziala sustatzeko eginkizuna bete dezan.
- Sozietateak ingurumen- eta gizarte-arloan dituen praktikak ezarritako estrategiara eta politikara egokitzen direla gainbegiratzea; eta
- Interes-taldeekiko harreman-prozesuak gainbegiratzea eta ebaluatzea.

Bestalde, **Auditoretza Batzordeak** honako eginkizun hauek izango ditu:

- Informazio ez-finantzarioa (jasangarritasunari buruzko informazioa barne) lantzeko eta aurkezteko prozesua eta osotasuna gainbegiratzea.
- Informazio ez-finantzarioa kontrolatzeko sistemak behar bezala funtzionatzen duela bermatzea. Sistema horretan sartzen da jasangarritasun-informazioa ere.
- Iraunkortasunarekin lotutako arriskuak kontrolatzeko eta kudeatzeko sistemak gainbegiratzea.

Administrazio Kontseiluaren tutoretzapean, **Jasangarritasuneko Batzorde Estrategikoak**, kontseilari delegatua (CEO) buru duela, iraunkortasuneko printzipioak eta helburuak betetzea, hedatzea eta haien segimendua egitea bermatzen

du, baita arlo horretako erabakiak onartzea ere, Plan Estrategikoarekin eta jasagarritasun-politikarekin bat etorritik. Besteak beste, eginkizun hauek ditu:

- Jasagarritasunaren Gobernantza Eredua eguneratzea, dimentsionamendua eta mendekotasun hierarkiko eta funtzionalak gauzatzuz.
- Ziklo estrategiko bakoitzaren materialtasun-matrizea, Jasagarritasuna Kudeatzeko Urteko Plana eta Iraunkortasuna Zuzentzeko Plana onartzea.
- Kudeaketa Planean jasota ez dauden eta emaitzetan edo negozioaren estrategian eragina duten erabaki garrantzitsuak onartzea.

Bestalde, **Jasagarritasunerako Batzorde Operatiboa** estrategia Taldearen eta haren jardueren negozio- eta kudeaketa-ereduan integratzeaz arduratzen da. Besteak beste, eginkizun hauek ditu:

- Jasagarritasunerako Plan Zuzentzailearen inplementazioa koordinatzea eta bideratzea negozio-unitate eta gai materialen arabera.
- Urteko Jasagarritasun Kudeaketa Plana hedatzen dela ziurtatzea, behar diren foroak/negozio-batzordeak eta gai materialak sortuta.
- Iraunkortasun-txostena negozio-unitateka eta gai materialen arabera koordinatzea eta bideratzea.

Jasagarritasun Funtzioa Administrazio Kontseiluak eta haren batzordeek jasagarritasun-arloan ezarritako jarraibide estrategikoak garatzeko, ezartzeko eta aplikatzeko ardura duen barne-organoa da. Bere eskumen nagusien artean, erabakiak modu egokian gauzatzen direla ziurtatzen du, eta horien berrikusle izateaz gain, Informazio Ez Finantzarioaren edo Jasagarritasunaren Kontrol Sistema (SCIINF/SCIIS) kudeatzeaz arduratzen da.

Azkenik, Taldean eta jardueraren arabera garrantzitsuak diren gai materialen kudeaketa dagozkion **foro espezializatu**etan ebazten da. Foro horiek Taldearen estrategia funtzio eta arlo guztietan ezartzeaz arduratzen dira.

Gobernantzako eta barne-kontrolako beste sistema batzuk

Islatzen den gobernantza-egituraz gain, Taldeak sistema koordinatuen eta osagarrien multzo egituratu bat du, gobernu korporatiboaren, arriskuen kudeaketaren, compliancearen eta jasagarritasunaren alderdiak modu ordenatuan kudeatzeko eta batzuen eta besteen arteko interakzioa ahalbidetzeko. Horretarako, sistemetako bakoitzak arduradun bat baino gehiago du, eta arduradun horiek, beren eremuak kudeatzeaz gain, gainerakoekin elkarreaginean jarduten dute.

Gobernu Korporatiboaren Sistema da Taldearen Barne Arau-sistema barruan hierarkia handiena duten arauen multzoa (azken horrek Taldearen arau guztiak biltzen ditu. Aurrerantzean “**Barneko Arau-sistema**”). Gobernu Korporatiboko Organo Sozialen funtzionamendua arautzen dute arau horiek, eta printzipio etikoekiko, jardunbide egokiekiko eta gardentasunarekiko konpromisoan eta interes sozialaren defentsan oinarritzen diren jarraibide orokorrak zehazten dituzte.

Arriskuak Kontrolatzeko eta Kudeatzeko Sistema Integrala Arriskuak Kontrolatzeko eta Kudeatzeko Politika Orokorrean esplizitatuta eta garatuta dago. Politika hori web orri korporatiboan eskura daiteke, eta hor sartzen da arrisku-kategoria guztien kudeaketa globala, arrisku finantzarioena zein ez-finantzarioena.

Compliance Sistema Korporatiboa Barne Arau Sistemako arau guztiek, prozedura formalek eta jarduera materialek osatzen dute. Horien helburua da printzipio etikoen eta aplikagarri den legediaren arabera Taldearen jarduera bermatzea eta profesionalek erakundearen barruan egin ditzaketen jokabide okerrak edo etikaren, legearen edo Barne Arau Sistemaren kontrakoak prebenitzea.

Taldearen **Jasagarritasun Informazioaren Kontrol Sistemak (SCIIS)** barneko informazio-fluxuak ditu eta kanpo-informazioa ematen du Iraunkortasun arloko konpromisoen garapenari buruz, modu gardenean eta aldian behin, egokien iruditzen zaizkion bitarteko eta metodologiaren bidez. Urtero argitaratzen du Iraunkortasunari buruzko Txostena, eta, gainera, bere Kudeaketa Txosten bateratuan Informazio Ez-finantzarioaren Egoera txertatzen du. Halaber, beste txosten eta txosten arduratsu batzuk egiten ditu.

Barne-kontrolako sistemak kudeaketa arruntaren mailan hedatzen dira Kudeaketa eta Jasagarritasuneko Sistema Korporatiboaren bidez. Sistema horretan, deskribatutako sistema bakoitzaren eskakizunen arabera doitzen eta berrikusten diren interes-talde bakoitzeko politika, ekimen eta helburu zehatzak ezartzen dira.

7. KOMUNIKAZIO-, PARTAIDETZA- ETA ELKARRIZKETA-BIDEAK INTERES-TALDEEKIN

Interes taldeekin konfiantzazko harremana eraikitzea du helburu **CAFek**. Hori dela eta, komunikazio-kanalen bidezko komunikazio jarraitua eta eraginkorra sustatzen du haiekin, **CAFen** helburuetan eta haren jarduerak eragiten dieten eremuetan parte-hartzea eta inplikazioa sustatzeko.

Kanal horiek funtsezkoak dira interes-talde bakoitzak jasagarritasunari dagokionez dituen kezak eta interesak ezagutzeko, eta funtsezkoak dira **CAFek** alor horretan dituen estrategia eta jarduerak definitzeko. Informazio ekonomiko-finantzarioaren, ez-finantzarioaren eta korporatiboaren eta akziodunetikiko, inbertitzaile instituzionalekiko eta boto-aholkulariekiko harremanen komunikazio-politikak garatzen du **CAFen** konpromisoa interes-taldeekiko parte-hartzearekin eta elkarrizketarekin, eta politika honen printzipio diren komunikazio arduratsuko jardunbideak zehazten ditu.

8. INFORMAZIOAREN BARNE-SISTEMA (SALAKETA-BIDEAK)

Taldeko kide guztiek lan- edo lanbide-testuinguruan identifikatutako portaerei edo jokabideei buruzko informazioa eman behar dute, Politika honetan ezarritako printzipio eta parametroen aurkakoak izan badaitezke, baita arrisku-zantzua izan daitekeen edozein jarduera edo jokabide ezagunei buruzkoa ere.

Horretarako, Taldearen Informazioko Barne Sistema erabili beharko dute, Taldearen Informazioko Barne Sistemaren Politikan ezarritakoaren arabera, eta www.cafmobility.com web orri korporatiboaren bidez sartu beharko dute.

Taldearekin zerikusirik ez duten hirugarrenek ere erabil dezakete mekanismo hori, politika honen ez-betetzeei buruzko informazioa emateko.

Taldearen Informazioko Barne Sistemak Informazioko Barne Sistemaren Politikan islatutako konfiantza- eta konfidentzialtasun-bermeak (informatzailearen identitatearen babesa barne) eskaintzen ditu, bai eta errepresaliak debekatzeko bermeak ere, eta fede onez erabili beharko da, ez-betetzereen bat dagoela edo hura agertzeko arriskuren bat dagoela arrazoizkoa den ustean oinarrituta.

9. BERRIKUSTEA ETA EGUNERATZEA

CAFeko **Administrazio Kontseiluak**, **Izendapen eta Ordainketa Batzordeak** hala eskatuta, jasangarritasun-politika eguneratuko du, etengabeko hobekuntzarako konpromisoaren esparruan, eta, bereziki, haren edukiari eragiten dioten arau-aldaketa garrantzitsuak onartzen direnean.

Gainera, CAFeko **Administrazio Kontseiluari** aldizka emango zaio jasangarritasun-arloko jardueren eta interes-taldeekiko harremanen berri, politika honetan xedatutakoa aplikatuz.

10. ONARTZEA ETA ZABALTZEA

Politika honek 2020ko abenduaren 17ko Jasangarritasun Politika ordeztzen du, **CAF, S.A.**ren **Administrazio Kontseiluak** 2024ko abenduaren 17ko bileran onartu ondoren, eta egun horretatik aurrera sartuko da indarrean. Hala ere, Taldeak aukera izango du jasangarritasun-arloan behar den arduraz jokatzeko obligazioak ezartzeari dagokionez aplikatu beharreko araudian aurreikusitako epeei heltzeko.

Interesa dutenek eta hartzaileek errazago izan dezaten, **politika** hau CAFen webgunean argitaratuko da, bai eta Taldearen barruko kanaletan ere.

Eguna: 2024/12/17
Sinadura: Administrazio Kontseilua