



LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUN POLITIKA

Konpainiak helburu informatiboekin soilik ematen du hurrengo euskarazko itzulpena, Konpainiaren webgunean eskuragarri dagoen jatorrizko dokumentu ofizialean oinarrituta. Euskarazko bertsioaren eta gaztelarazko dokumentuaren artean desadostasunik egonez gero, azken hori gailenduko da.

AURKIBIDEA

1.	XEDEA	3
2.	IRISMENA.....	3
3.	LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNAREN ARLOKO OINARRIZKO PRINTZIPIOAK.....	3
4.	METRIKAK ETA HELBURUAK.....	5
5.	GOBERNANTZA ETA IKUSKAPENA	5
6.	ONARTZEA ETA ZABALTZEA	6



1. XEDEA

CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A.ren Zuzendaritzak eremu korporatiboko politikak onartzeko ahalmena du. Politika horiek **CAF Taldearen** barruan (aurrerantzean, “CAF”) zenbait arlotan funtzionamendu homogeneoa izateko oinarriak ezartzen dituzte, eta, horretarako, beste neurri batzuen artean, printzipio eta irizpide orokorrak finkatzen dituzte.

CAFek, bere jarduera garatzeak pertsonen segurtasunerako eta osasunerako arriskuak sor ditzakeela jakinda, segurtasuna bermatzeko ekintzak garatuko ditu, pertsona guztien lan-arriskuen aurrean babesten laguntzen duten neurriak bultzatuz, bai **CAFeko** langileak, bai azpikontratak.

Politika horren helburu nagusia segurtasuna eta osasuna bermatzea da, eta, horretarako, **CAFen jasangarritasun-politikaren** barruan ezarrita dagoen Pertsonetikiko Konpromisoa proiektatzen die gure interes-taldeei. Konpromiso horretan, laneko arriskuak ezerezteko edo murrizteko behar diren baliabideak erabiltzeko konpromisoa hartzen du, **CAFen** lan profesionala egiten duten pertsona guztien artean prebentzio-kultura sustatuz.

Horrekin guztiarekin, komunikazio- eta informazio-eredu garden baten bidez, **CAFek** erantzuna ematen die pertsonetikiko eta, oro har, interes-taldeekiko konpromisoei, segurtasuna eta osasuna babesteari dagokionez.

2. IRISMENA

Politika hau **CAF** osatzen duten erakunde guztiei aplikatu behar zaie, eta **CAFeko** edozein erakundetako langile, zuzendari edo administrazio-organoetako kide guztien erantzukizuna da betetzea,

euren kargua edo kokapen geografikoa edozein dela ere.

Kontrola ziurtatzeko behar adinako parte-hartzerik ez dutelako **CAF**enak ez diren partaidetzako sozietateei dagokienez, jarduera-printzipioak politika honetan ezarritakoarekin koherenteak izatea sustatzen da, betiere kasu bakoitzean aplikatu beharreko legeria errespetatuz, gutxienez, **CAF Taldearen** Jokabide Kodearen Printzipio Orokorrekin bat.

Era berean, behar adinako prestasun irizpideak aplikatzean, balio-kateko hirugarrenei (negozio-bazkideei) ere aplika dakizkieke. Bereziki haien proiektu-bazkideei, eragileei eta hornitzaileei, eta hala dagokionean, haien bezeroei ere bai, merkataritza-harreman motaren arabera, arrazoizko moduan eta arriskuarekiko proportzioan. Negozio-bazkideen tipologiaren eskakizun zehatzak definitzeko faktore objektiboak hartuko dira kontuan: **CAFek** eragiketaren kontrola duen, hirugarrenean eragiteko gaitasun erabakigarria duen, edo nazioarteko jardunbide egokien gida nagusietan aitortutako antzeko irizpideak.

3. LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNAREN ARLOKO OINARRIZKO PRINTZIPIOAK

Adierazitako helburuak lortzeko, **CAFek** bere gain hartzen eta sustatzen ditu Laneako Segurtasunaren eta Osasunaren arloko jarduera guztien oinarrizko printzipio hauek:

1. printzipioa: Prebentzioaren kultura positiboa eraikitzea, zuzendaritzaren eta aginte-lerroaren lidergoaren bidez eta pertsonen kontsultarekin eta parte-hartzearekin.

CAFen Prebentzio Kultura Positibotzat hartzen da LSOren jarduera eta harekiko konpromisoa osatzen

duten baloreen, sinesmenen, jarreraren, gaitasunen, gaitasunen eta trebetasunen ondoriozkoa, bai gizabanakoena, bai haien multzoarena. Norberaren zaintzaren eta besteen zaintzaren bidez nabarmentzen da.

CAFek konpromisoa hartzen du prebentzio-kultura positiboa eraikitzeke, zuzendaritzaren eta agintelerroaren lidergoaren bidez eta pertsonen parte-hartzearekin, eta lantoki seguru eta osasungarri batzuk izateko, non pertsonak eredugarriak izango baitira nork bere burua zaintzeko eta besteak zaintzeko, baita lan-ingurunerako ere.

Horretarako, CAFek prebentzio-kultura positiboa garatzen du, laneko istripuak eta gaixotasunak lan-baldintzak hobetzearekin eta kudeaketa eta lan-prozesuak hobetzearekin soilik lor ezin daitezkeen mailetara murrizten laguntzen duena.

2. printzipioa: Lan egiten duen herrialdeetan indarrean dagoen laneko arriskuak prebenitzeko araudia errespetatzea eta, ahal den neurrian, araudi berriaren aplikazioari aurrea hartzea.

CAFek konpromisoa hartzen du lan egiten duen herrialdeetan indarrean dagoen laneko segurtasun- eta osasun-araudia errespetatzeko eta, ahal den neurrian, araudi berriaren aplikazioari aurrea hartzeko, bai eta arlo horretan borondatez hartutako konpromisoak betetzeko ere.

3. printzipioa: Laneko Segurtasuna eta Osasuna Kudeatzeko Sistemak ezartzea edo indartzea, etengabeko hobekuntzara bideratuta, eta beren jarduera guztietan prebentzioaren kultura txertatzen laguntzeko.

CAFek Laneko Segurtasuna eta Osasuna Kudeatzeko Sistema bat ezarri du, eta hau egin behar du:

- **Prozesu egituratua izatea**, lan-ingurune seguru eta osasungarriak sustatzen dituen.
- Segurtasun- eta osasun-arriskuak identifikatzeko eta kontrolatzeko **tresnak ematea**.
- **Pertsonak beren burua zaintzeko eta besteak zaintzeko konpromisoa** har dezaten sustatzea.

4. printzipioa: Egiten diren jardueren lan-baldintzak etengabe identifikatzea eta ebaluatzea, lan-ingurune seguruak eta osasungarriak sortzeko.

CAFek etengabeko prozesua ezartzen du bere jarduerari lotutako laneko segurtasun- eta osasun-arriskuak identifikatzeko, ebaluatzeko eta kudeatzeko.

Prozesu horren barruan sartzen da egiten diren lan-jardueretako arrisku-faktoreak edo haien ondoriozkoak identifikatzea eta kategorizatzea, pertsonen segurtasunean eta osasunean duten eragina ezabatzeko edo minimizatzeke, arintze-neurriak eta ekintza-plan espezifikoak ezarriz. Mekanismo horiek aldizka berrikusten eta eguneratzen dira, eraginkortasuna eta egoera aldakorretara egokitzea bermatzeko.

5. printzipioa: Laneko segurtasun eta osasunaren arloko emaitza eta jarduketari buruzko informazio gardena ematea.

Gardentasunez eta modu proaktiboan informatzea CAFen laneko segurtasun- eta osasun-emaitzei eta -ekintzei buruz, pertsonekin eta, oro har, interes-taldeekin komunikazioa errazteke kanal egokiak mantenduz.

Komunikazio horrek, informazioa transmititzeaz gain, entzutea eta parte hartzea ere jasotzen ditu.

4. METRIKAK ETA HELBURUAK

Laneko Segurtasun eta Osasun Politikan ezarritako printzipioak eta konpromisoak betetzen direla bermatzeko, **CAFek** monitorizazio- eta kontrol-sistema sendo bat definitu du, errendimendu-adierazleetan eta epe labur, ertain eta luzerako argi zehaztutako helburuetan oinarrituta. Horiek urtero jakinarazten dira Iraunkortasun Txostenean.

Errendimendu-adierazleen aldian behingo jarraipenari esker, aurrez definitu diren epe laburreko, ertaineko eta luzeko helburuak lortzeko bidean egindako aurrerapena ebalua daiteke. Praktika horrek arreta eta hobekuntza behar duten arloak identifikatzen laguntzen du, erabakiak behar bezala hartzeko eta neurri zuzentzaile egokiak ezartzeko aukera emanez. Horrela, etengabeko hobekuntza-zikloa ziurtatzen da, eta errendimendua eta eraginkortasuna optimizatzen dira erakundearen maila guztietan.

Eraginkortasuna bermatzeko, errendimendu-adierazleek irizpide hauek bete behar dituzte:

- Garrantzia: Adierazleek zehatz eta modu esanguratsuan neurtu eta islatu behar dute helburu jakin bat lortzeko bidean egindako aurrerapena, eta erabakiak hartzeko eta ekintzak egiteko erabil daitekeen informazioa eman behar dute.
- Errepresentazio leiala: Datuen iturriek fidagarriak izan behar dute, eta neurketa-metodoak estandarizatu egin behar dira. Adierazleen bidez aurkeztutako informazioak osoa, neutrala eta zehatza izan behar du.
- Aukera: Adierazleak neurtzeko maiztasunak egokia izan behar du erabakiak hartzeko.
- Erabiltzeko erraztasuna: Erraz ulertzeko eta interpretatzeko modukoak izan behar dute, bai

biltzen dituztenentzat, bai horiek aztertzeaz arduratzen direnentzat.

- Komunikazio eraginkorra: Adierazleen emaitzak argi eta zehatz jakinarazi behar zaizkie erakundeko maila guztiei.

Jasangarritasuna **CAFen** maila guztietan erabakiak hartzeko zeharkako ardatza izatea da ikuspegi horren helburua, haren jarduerak balioa sor dezaten, bai akziodunentzat, bai interes-taldeentzat.

5. GOBERNANTZA ETA IKUSKAPENA

Batzorde Betezarazleari dagokio politika hori betetzen dela **zaintzea**, **Giza Baliabide Korporatiboen Zuzendaritzaren (GBZK)** gidaritzapean. Horretarako, honako rol eta erantzukizun hauek dira Llaneo Segurtasunaren eta Osasunaren arloan:

Giza Baliabideen Zuzendaritza Korporatiboa (GBZK)

Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloan, GBZKren funtsezko erantzukizunen artean daude Laneko Segurtasun eta Osasun Politikaren goi-mailako onarpena eta jarraipena, bai eta arlo horretan maila korporatiboan definitutako helburuak eta jardunaren gako-adierazleak (KPI) onartzea eta gainbegiratzea ere.

Laneko Segurtasun eta Osasun koordinatzailea Korporatiboa

Laneko Segurtasun eta Osasun koordinatzaile korporatiboa, Giza Baliabide Korporatiboen Zuzendaritzaren (GBZK) zuzendaritzapean, **CAFen** negozioetan Laneko Segurtasun eta Osasun Politikaren inplementazio egokia koordinatzea du helburu.

Gainera, bere eginkizunen artean daude maila korporatiboan jardunaren funtsezko helburu eta adierazleen (KPI) jarraipena egitea, segurtasunaren eta osasunaren kultura eta kudeaketa homogeneoa sustatzea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Kudeaketari buruzko gaietan taldearen jardueren arteko lankidetzat sustatzea, haren jarduerak Laneko Segurtasun eta Osasun Politikan jasotako printzipioekin koordinatuz, foro eta bitarteko espezializatueta jarrera korporatiboa definituz eta jarduera Zuzendaritzari jakinaraziz.

Laneko Segurtasun eta Osasun Foro Korporatiboa

Laneko Segurtasun eta Osasun Foro Korporatiboaren helburua da CAFen negozioetako laneko segurtasun- eta osasun-politika behar bezala ezartzen dela bermatzea. Foro horren buru Laneko Segurtasun eta Osasun koordinatzaile korporatiboa da, eta Negozioetako Laneko Segurtasun eta Osasun arloko koordinatzaileek osatzen dute. Gainera, haren eginkizunen artean daude maila korporatiboko jardunaren funtsezko helburuen eta adierazleen jarraipena egitea, sinergiak eta barne-jardunbide egokiak identifikatzea, eta negozio bakoitzean laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan egoeraren betetze-mailaren azterketa baliozkotzea.

Negozioaren Zuzendaritza

Negozioaren Zuzendaritzak bere negozioan laneko osasunaren segurtasun-politika ezarri eta gainbegiratzeko ardura du.

Negozioetako Laneko Segurtasun eta Osasuneko koordinatzailea

Negozioaren Laneko Segurtasun eta Osasuneko koordinatzaileak, Negozio Zuzendaritzaren ikuskaritzapean, laneko segurtasunaren eta

osasunaren kudeaketarekin lotutako negozio-mailako gaiak koordinatzen ditu, bai eta Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren jarraibide korporatiboak Negozioan hedatzea ere.

6. ONARTZEA ETA ZABALTZEA

Politika hau Giza Baliabideen Zuzendaritza Korporatiboak (GBZK) onartzen du.

Interesatuak eta hartzaileak edukia errazteko, politika hau CAFen webgunean argitaratuko da.

Eguna: 2024 Abendua
Sinadura: Gorka Zabalegi Aginaga
Giza Baliabideen Zuzendaritza Korporatiboa (GBZK)

HISTORIKOA	DATA
Hasierako edizioa	2021-03
2. puntua eguneratzea	2022-05
Politikaren berrikuspen osoa ESRS baldintzekin.	2024-12

Oharra: dokumentuan egindako aldaketak gorriz markatuko dira

