



CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A.REN (CAF) ORDAINSARI-POLITIKA

Konpainiak helburu informatiboekin soilik ematen du hurrengo euskarazko itzulpena, Konpainiaren webgunean eskuragarri dagoen jatorrizko dokumentu ofizialean oinarrituta. Euskarazko bertsioaren eta gaztelarazko dokumentuaren artean desadostasunik egonez gero, azken hori gailenduko da.

AURKIBIDEA

1.	XEDEA ETA ARAU-ESPARRUA	2
2.	ORDAINSARI-POLITIKAREN PRINTZPIO ETA IRIZPIDE OROKORRAK	4
3.	ORDAINSARIEN EGITURA.....	5
4.	ERABATEKO GARDENTASUNAREN PRINTZPIOA	17
5.	INDARRALDIA	17



1. XEDEA ETA ARAU-ESPARRUA

1.1. XEDEA ETA LEGE-ESPARRUA

Kapital Sozietateen Legeak ("LSC"), besteak beste, sozietate kotizatuak kontseilarentzako ordainsari-politika bat izateko beharra ezartzen du. Politika hori akziodunen batzar orokorrak onartu behar du boto loteslearen bidez, gehienez ere hiru ekitalditan aplikatu ahal izateko.

Sozietateko Administrazio Kontseiluak, Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak proposatuta, akziodunen ohiko batzar orokorrari aurkeztea erabaki du sozietateko kontseilarien ordainsari-politika berri bat onar dezan. Onartzen den datatik bertatik eta hurrengo hiru ekitaldietan aplikatzeko, hau da, 2027ko, 2028ko eta 2029ko ekitaldietan.

Ordainsari-politikari buruzko proposamen horrekin batera, Izendapen eta Ordainsarien Batzordearen txostena aurkezten da. Txosten hori akziodunen eskura dago Sozietatearen webgunean, akziodunen batzar orokorraren deialdia egiten denetik, 2026ko ekainaren 13rako eta 14rako, lehen eta bigarren deialdian, hurrenez hurren, LSCren 529 *novodecies* artikularen 4. zenbakian ezarritakoarekin bat.

Ordainsari-politikaren proposamen horrek aldaketak sartzen ditu aurreko politikarekiko, gobernu korporatiboaren estandar gorenetera eta merkatuko jardunbide egokienetara egokitze, kotizatutako sozietateen gobernu onaren kodearen xedapenak barne. Horretarako, aintzat hartu da, halaber, CAFeko akziodun esanguratsuen eta *proxy advisors*-en iritzia.

1.2. ESTATUTU- ETA ERREGELAMENDU-ESPARRUAK

CAFeko kontseilarien ordainsariei aplikatu beharreko araubidea estatutu sozialen 39. artikuluan eta Administrazio Kontseiluaren araudiko 22. artikuluan dago jasota.

Horrez gain, Izendapen eta Ordainsarien Batzordearen araudiko 3. artikulua batzorde horri esleitzen dizkio CAFeko kontseilarien ordainsariari buruzko zenbait eskumen.

CAFen estatutu sozialen testua eta Administrazio Kontseiluaren eta Izendapen eta Ordainsarien Batzordearen araudiak akziodunen eta inbertitzaileen eskura daude Sozietatearen web orrian (www.cafmobility.com).

1.3. ERABAKIAK HARTZEKO PROZESUA

Ordainsari-politika hau Administrazio Kontseiluak 2026ko maiatzaren 7an egindako proposamen arrazoituaren bidez formulatu da, eta Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak aurretiazko proposamena eta berariazko txostena egin ditu, LSCren 529 *novodecies* artikulua eta CAFeko Izendapen eta Ordainsarien Batzordearen araudiko 3.14 artikulua aurreikusten duten bezala.

Bai Administrazio Kontseiluak, bai Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak kontuan hartu dute ordainsari-politika bat egin behar duela Espainian kotizatutako sozietateen gobernu onaren kodearen printzipio eta gomendioekin, kontseilarien ordainsariei dagokienez.

Ordainsari-politika berrikusteko ardura ere Izendapen eta Ordainsari Batzordeari ematen zaio, haren araudiaren 3.15 artikuluan ezarritakoari jarraituz.

Halaber, kontseilari bakoitzaren ordainsaria zehaztea, kontseilari izateagatik edo eginkizun exekutiboak betetzeagatik, Sozietateko Administrazio Kontseiluari dagokio, zeinak Izendapen eta Ordainsari Batzordearen proposamena hartuko du oinarri.

Aurreko guztiak, interes-gatazkarik ez izateko lege-betebeharrez gain, Kontseiluaren araudian jasota daudenak, kontseilarien ordainsarien politika definitzeko, aplikatzeko eta berrikusteko orduan interes-gatazkarik ez dagoela bermatzea ahalbidetzen du.

Ordainsari-politika aplikatzean interes-gatazkak minimizatzeko helburua lortzeko, beste mekanismo batzuk ere erabiltzen dira:

1.3.1. Ordainsari aldakorra bermaturik ez izatea.

1.3.2. Kontseilari exekutiboen ordainsari aldakorretan "malus" eta "clawback" klausulak aplikatzea.

1.3.3. Ordainsariaren osagai aldakorretan finantza arloko ez diren parametroak sartzea, hirugarrenen iritzia edo ebaluazioak kontuan hartuta neurtu beharrekoak.

1.4. KONTSEILARIEN ORDAINSARI-POLITIKAREN ALDAKETA NAGUSIAK, AURREKO POLITIKAREKIN ALDERATUTA

Atal honetan, ordainsari-politika berri honetan aurreko politikarekin alderatuta egin diren aldaketa nagusiak zehazten dira.

Aldaketa horiek, hein handi batean, akziodun esanguratsuekin eta *proxy advisors*-ekiko berariazko elkarriketa-prozesu baten isla dira, akziodunen espektatibak lerrokatzen jarraitzeko CAFen ordainsari-praktikekin.

Politika honetan, Epe Luzerako Pizgarri-Planari aplikatu beharreko araubidea aldatu da (3.2.3. (b) atalean definitzen den bezala); izan ere, politika hau onartzerako unean indarrean zegoen plana, aurreko ordainsari-politikan arautua, 2026ko abenduaren 31n amaitzen da. 2027ko ekitaldian onartuko den Epe Luzerako Pizgarri-Plan berriari dagokionez, plan estrategiko berriarekin lerrokatuta eta lau urteko iraupen baliokidearekin, berrikuntza nagusi gisa sartu da epe luzerako ordainsari aldakorraren zati handi bat sozietatearen edo haren taldeko enpresen akzioak entregatuz edo haren balioari erreferentzia egiten dioten beste tresna batzuen bidez betetzeko betebeharra. Berrikuntza horrek eskatzen du, besteak beste, akzioen erreferentzia-balioak ezartzea pizgarriaren likidazioa kalkulatzeko, pizgarriaren gehieneko muga eta pizgarriaren ehunekoa finkatzea, akzioak entregatuz ordainduko dena, bai eta jasotako akzioen gutxieneko atxikipen-aldi bat aurreikustea ere, zeina hiru (3) urtekoa izango baita, edo, hala badagokio, sozietate kotizatuen Gobernu Onaren Kodean une bakoitzean indarrean dauden gomendioek ezartzen duten gutxieneko aldikoa, eta, horrela, kontseilari exekutiboen interesak akziodun eta *stakeholder*-ren interesekin lerrokatzea indartuko da, bai eta epe luzerako balioa sortzea ere.

Horrez gain, Epe Luzerako Pizgarri-Planean, berrikuntza gisa, akzioaren portaera erlatiboari (TSR erlatiboa) buruzko metrika bat sartuko da, epe luzerako ordainsari aldakorraren bilakaeraren eta akziodunentzako balio iraunkorra sortzearen arteko lotura indartzeko.

Era berean, politika honek ordainsari-osagaiei muga batzuk ezartzen dizkie, ikuspegi zuhur batetik, ekitaldien artean ordainsari-igoera nabarmenak saihesteko. Bereziki:

- (i) kontseilarien ordainsariei dagokienez, kontseilari diren aldetik, doitze mugatu bat sartzen du zenbatekoetan, zeinak ez duten aldaketarik izango politikaren indarraldian, eta ordainsari bat esleitzen dio eginkizun jakin batzuk betetzeari, dedikazio eta erantzukizun handiagoa dakartelako; eta
- (ii) kontseilari exekutiboan ordainsariari dagokionez, honako hau aurreikusten du:
 - (a) kontseilari delegatuaren urteko ordainsari finkoaren igoera, gainerako kontseilari exekutiboentzako gehieneko zenbateko gisa aplikatuko dena eta politikaren indarraldi osoan zehar aldatu gabe egongo dena; eta
 - (b) epe laburrerako ordainsari aldakorraren gehieneko mugak berrikustea, kontseilari delegatuaren kasuan mailaz mailako ikuspegia hartuta; horrela, ordainsari horren gehieneko muga arian-arian handituz joango da hurrengo ekitaldietan, Politikaren indarraldiaren amaierara arte.
 - (c) epe luzerako ordainsari aldakorraren gehieneko muga berrikustea. Ordainsari hori akzioetan ordainduko da, kontseilari exekutibo bakoitzaren Sozietatearen akzioen edukitza-mailaren arabera, Epe Luzerako Pizgarri-Plana likidatzeko unean, soldataren ehunekoan.

Oro har, ezarritako berrikuntzek Ordainsari Politikaren esparrua indartzen dute, merkatuko praktikekin eta akziodunen, inbertitzaileen eta boto-aholkularien espektatibekin lerrokadura finkatuz.

2. ORDAINSARI-POLITIKAREN PRINTZIPIO ETA IRIZPIDE OROKORRAK

2.1. IRIZPIDE HAUEN ARABERAKOA DA CAF-EKO KONTSEILARIEN ORDAINSARIEN POLITIKA OROKORRA:

2.1.1. Irizpide orokorrak

- (a) oro har, merkatu-irizpide bati erantzun nahi zaio, CAFen antzeko tamaina, fakturazio edo burtsa-kapitalizazioko sozietate kotizatuetakoa kontseilariantzat finkatutako ordainsaria oinarri hartuta, sozietate horiek emandako informazio publikoaren arabera, bai eta moderazio- eta zuhurtasun-printzipioen arabera ere;
- (b) ordainsari-sistema profesional onenak erakartzeko eta atxikitze funtsezko printzipioan oinarritzen da, eta erantzukizun-mailaren, arduraren eta ibilbide profesionalaren arabera saritzen ditu, barne-ekitatean eta kanpo-lehiakortasunean oinarrituta;
- (c) era berean, CAFen iritziz, kontseilari eta zuzendarien konpentsazio-eskema funtsezko faktorea da enpresaren estrategiari eta enpresaren interesei, jasangarritasunari eta epe luzeko balio-sorrerari laguntzeko, bereziki

enpresaren emaitzen bilakaerarekin bat datorrela eta akziodunei onurak behar bezala banatzen zaizkiela bermatzeko, bai akziodunen, bai langileen intereserako; eta

- (d) halaber, CAFen ordainsari-sistema aplikatu beharreko lege-arauek ezartzen dutenera egokitzen da une oro, eta saiatzen da ordainsariei eta une bakoitzean sozietateak ondo gobernatzeari dagokienez oro har onartzen diren nazioko eta nazioarteko jardunbide onenen estandarrak eta printzipioak sartzen.

2.1.2. Kanpoko kontseilariet buruzko irizpideak

- (a) exekutiboak ez diren kontseilarien kasuan, ordainsariak nahikoa izan behar du haien dedikazioa, kualifikazioa eta erantzukizuna konpentsatzeko;
- (b) exekutiboak edo dominikalak ez diren kontseilarien kasuan, ordainsari horren mailak ez du inolaz ere arriskuan jarriko haien irizpide-independentsia; eta
- (c) ordainketa-politikaren helburua da profesional egokien motibazioa eta atxikipena sustatzea.

2.1.3. Kontseilari exekutiboet buruzko irizpideak

Kontseilari exekutiboet dagokienez, haien funtzio exekutiboak betetzeagatik egiten den ordainsari-politika, gainbegiratze-funtzioak eta kide anitzeko erabaki-funtzioak ez direnak, honako premisa hauetan oinarritzen da:

- (a) profesional egokienak erakarri, atxiki eta motibatzea ahalbidetuko duen ordainsaria eskaintzea horiei, Sozietateak bere helburu estrategikoak bete ahal izan ditzan bere jarduerak garatzen dituen esparru gero eta lehiakorrago eta nazioartekoagoan; eta
- (b) ordainsari-maila orokor lehiakorra izatea, sektorean konpara daitezkeen erakundeekin alderatuta.

3. ORDAINSARIEN EGITURA

CAFeko Administrazio Kontseiluak, Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak proposamena egin ondoren, egokitzen jo du antzeko sozietateek aplikatutako ordainsariak kontuan hartuko dituen ordainsari-politika bat proposatzea, kapitalizazioari, fakturazioari eta tamainari dagokienez, eta horiek beren kideen ordainsaria finkatzeko erreferentzia gisa erabiltzea, aldi berean Sozietateak langileen eta akziodunen intereserako balioa sortzearekin hartutako konpromisoa kontuan hartuta.

Kontseilari mota bakoitzarentzat (hau da, kontseilari izateagatik eta kontseilari exekutibo izateagatik) ondoren aipatzen diren kontzeptuek osatzen duten ordainsaria nahikoa erakargarria dela pentsatzen da kontseilariak atxikitze eta motibatze, kontuan hartuta taldearen konplexutasun gero eta handiagoa, kontseilarien erantzukizun handiagoak eta negozioak azken ekitaldietan izandako bilakaera. Kontzeptu horietako bakoitzerako gehieneko mugak ezartzen dira, enpresa alderagarrien ildokoak, eta ezin izango dira inolaz ere gainditu politika indarrean dagoen bitartean.

Une honetan ez da beharrezkotzat jotzen edozein aurrerakin, berme edo kreditu sartzea ordainsari-kontzeptu gisa.

Proposatutako ordainsari-eskemak enpresaren estrategian eta enpresaren interesetan, jasangarritasunean eta epe luzeko balio-sorreran laguntzen duela jotzen da. Helburu hori lortzeko, ordainsari finkoaren eta aldakorren arteko oreka egokia lortu behar da, eta, azken kasu horretan, CAF taldearen bideragarritasunari eta iraunkortasunari erantzungo dioten parametroak finkatu behar dira, epe laburrera zein luzera, ordainsari aldakorra sortzeko epeagatik beragatik edo helburu horiek lortzeko, batzuk urtero neurtu arren, taldearen jasangarritasunean epe ertain eta luzera eragina izateagatik.

Era berean, ordainsari-politika hau honako printzipio hauek kontuan hartuta formulatu da: (i) Sozietatearen langileen ordainsariari eta enpleguari aplikatu beharreko printzipioak, eta, bereziki, sexuagatik, adinagatik, kulturagatik, erlijioagatik edo arrazagatik diskriminaziorik ezaren printzipioak ordainsari-politikak aplikatzean, profesionalen beren jardun-mailaren, lidergoaren eta erantzukizunaren arabera ordainduz, eta, horrela, profesional egokien motibazioa eta atxikipena sustatuz; eta (ii) CAFeko *proxy advisors*-en eta akziodun esanguratsuen iritzia.

Aurrekoa azaldu ondoren, kontseilarien ordainsari-sistema deskribatuko da, eta bi sistema bereizi aurreikusi dira: bat kontseilari izateagatik eta bestea kontseilari exekutibo izateagatik.

3.1. KONTSEILARIEN ORDAINSARI-EGITURA, KONTSEILARI DIREN ALDETIK:

Administrazio Kontseiluko kideei, kide diren aldetik, estatutu sozialen 39. artikuluan azaltzen diren kontzeptuetako baten edo batzuen bidez ordainduko zaie.

2026ko ekitaldian, Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak kontseilariari kontseilari izateagatik ordaintzeko proposamen hau egin zion Administrazio Kontseiluari, eta 2029ko ekitaldira arte (2029a barne) aplikatzeko onartu zen:

3.1.1. Administrazio Kontseiluko kide izateagatik esleipen finko bat, urtean gehienez 85.000 eurokoa, kontseilari bakoitzeko, karguak eskatzen duen erantzukizuna eta arduraldia behar bezala ordaintzeko, baina kontseilariaren independentzia arriskuan jarriko duen mailarik lortu gabe.

3.1.2. Batzordeetako kide izateagatik urtean 25.000 euroko diru-izendapen finkoa, batzorde bakoitzeko, Administrazio Kontseiluko batzordeetako kide izateagatik eta haiekiko arduraldiagatik ordainsaria jasotzeko.

3.1.3. Administrazio Kontseiluak egiten dituen bileretara joateagatik dietak, urtean 40.000 €-koak kontseilari bakoitzeko, Administrazio Kontseilura joateagatik dietak konpentsatzeko.

3.1.4. beste eginkizun edo erantzukizun batzuk betetzeko esleipen finkoa, zenbait kontseilarik betetako kargu jakin batzuk ordaintzeko. Hona hemen zenbatekoak: 100.000 € urtean Administrazio Kontseiluko lehendakariarentzat, 50.000 € urtean Administrazio Kontseiluko idazkariarentzat, 10.000 € urtean batzorde bakoitzeko lehendakariarentzat eta 25.000 € urtean batzorde bakoitzeko idazkariarentzat.

Ordainsari horiek finkatzeko, beharrezko dedikazio-maila, sozietatearen konplexutasuna, kontseilari bakoitzak betetzen dituen berariazko eginkizunak eta kargu horiei lotutako erantzukizunak hartu dira kontuan. 3.1.4 ataleko

berariazko eginkizunengatiko ordainsariak, kontseilari exekutiboek betetzen dituztenak, haien soldatan sartuko dira, eta ordainsari-kontzeptu horretan sartuta geratuko dira.

Gainera, Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak beste ordainsari batzuk proposatu ahal izango ditu Politika honen indarraldian, une bakoitzean indarrean dauden estatutu sozialetan aurreikusitakoaren arabera.

Kontseilari guztiek kontseilari izateagatik jaso dezaketen urteko ordainsariaren gehieneko zenbatekoa, arestian adierazitako kontzeptu guztiak batuta, 2.420.000 eurokoa izango da; beraz, aurreko politikan ezarritako mugari eutsiko zaio. Kopuru hori agortzea beharrezkoa ez den gehieneko muga gisa finkatzen da, baina politika indarrean dagoen bitartean Kontseiluaren edo batzordeen osieran edo kontseilari bakoitzak emandako erantzukizun eta zerbitzuei dagokienez ordainsarietan gerta daitezkeen aldaketei erantzun nahi die.

Gehieneko zenbateko hori ezartzeko, hamaika kontseilari osatutako Administrazio Kontseiluaren dimentsioa hartu da kontuan. Politika indarrean dagoen bitartean kontseilari-kopurua handitu edo murrizten bada, estatutu sozialetan aurreikusitako gehieneko eta gutxieneko kopuruaren barruan, gehieneko zenbateko hori handitu edo txikitu egingo da, dagokionaren arabera, modu proportzionalen.

Zenbateko hori eta 3.1 atal honetako gainerako paragrafoetan biltzen direnak gehienekoak direnez, Administrazio Kontseiluari dagokio kontseilari bakoitzaren ordainsariak zehaztea eta arestian aipatutako ordainsari-kontzeptuak zehaztea. Administrazio Kontseiluak kontuan hartuko ditu, horretarako, kontseilari bakoitzaren eginkizunak eta erantzukizunak, kontseilari dagokien lan edo zerbitzu orokorrekin beste, lan edo zerbitzu espezifikoak egitea, Kontseiluko batzordeetako kide izatea eta esanguratsutzat jotzen duen beste edozein baldintza objektiboa.

Kontseilari bakoitzari kontseilari izateagatik dagokion ordainsaria zehazteko, Sozietatearen Administrazio Kontseiluak Izendapen eta Ordainsarien Batzordearen proposamena hartuko du oinarri.

3.2. KONTSEILARI EXEKUTIBOEN ORDAINSARI-EGITURA:

3.2.1. Ordainsari-kontzeptuak

Estatutu sozialetako 39. artikuluan aurreikusitakoaren ildotik, Kapital Sozietateen Legeak 529 *duodecies* artikuluko 1. paragrafoan aurreikusitakoari jarraituta kontseilari exekutibo diren kontseilariak ordainsari bat jaso ahal izango dute, aurreko 3.1 paragrafoan aurreikusitako kontzeptuez gain, honako kontzeptu hauetako batean edo batzuetan datzana:

- (a) Urteko ordainsari finko bat, ondorengo 3.2.2 apartatuan deskribatutako baldintzetan.
- (b) Ordainsari aldakorra, bai epe laburrekoa, bai epe luzekoa, haren errendimenduari eta Sozietatearen edo taldearen errendimenduari lotutako adierazleen edo parametroen arabera sortuko dena, ondorengo 3.2.3 apartatuan deskribatutakoaren arabera.
- (c) Bizitza-aseguruan datzan laguntza-prestazioa, ondorengo 3.2.4 paragrafoan aurreikusitako baldintzetan.

- (d) Ekarpen definituko epe luzeko aurrezki-sistema bat, ondorengo 3.2.5 atalean xehetasun handiagoz garatzen den bezala.
- (e) Kargua uzteagatiko kalte-ordainak, baldin eta kargua uztearen arrazoia ez bada administratzailearen eginkizunak ez betetzea, ondorengo 3.2.6 apartatuan eskaintzen den xehetasunaren arabera.
- (f) Eskusibotasun-betebeharrak eta kontratu osteko eskumenik eza onartzeagatiko kalte-ordainak, ondorengo 3.2.7 apartatuan ezarritakoaren arabera.

3.2.2. Urteko ordainsari finkoa

Kontseilari exekutiboek ordainsari finko bat jasoko dute urtean soldata gisa, beren erantzukizun-maila eta ibilbide profesionala kontuan hartuta, funtzio exekutiboak betetzeagatik.

Kontseilari exekutiboen ordainsari finkoaren igoerak CAFeko langileen soldaten bilakaera eta dagozkion doikuntzak kontuan hartuta egingo dira, irizpide ekonomikoen arabera, hala nola Kontsumoko Prezioen Indizea (KPI) edo aplikatu beharreko hitzarmen kolektibotik ondorioztatzen diren beste batzuk. Salbuespen gisa, eta CAFekin aldera daitezkeen batez besteko kapitalizazioko sozietateen datuen arabera erantzukizun- eta/edo berkokatze-mailen berrikuspenaren arabera, fakturazioagatik eta tamainagatik, igoera orokorrak gainditzten dituzten gehikuntzak eman ahal izango dira, baina urteko igoera horiek ezingo dute gainditu paragrafo honen hasieran adierazitako muga, eta ezingo dute suposatzen % 10etik gorako igoera urtero.

Kontseilari delegatuak 600.000 euroko ordainsari finkoa jasoko du urtean, eta zenbateko hori gehieneko bezala hartuko da beste kontseilari exekutiboentzat. Kontseilari delegatuaren ordainsari finkoren zenbatekoa ez da eguneratuko, berrikusiko edo igoko Politika hau indarrean dagoen bitartean.

3.2.3. Ordainsari aldakorra

Ordainsari-sistema osatzen duten osagaiak definitzeko, CAFek bere epe luzeko interesei erantzuten die une oro, eta, bereziki, enpresaren emaitzen bilakaerarekin bat etortzea eta akziodunei onurak behar bezala banatzea bermatzea bilatzen du.

Horretarako, Kapital Sozietateen Legearen 529 *duodecies* artikuluan aurreikusitakoaren arabera exekutiboen kategoria duten kontseilariak ordainsari aldakorra jasoko dute (epe laburrera zein luzera). Ordainsari hori haien errendimenduari eta Sozietatearen edo taldearen errendimenduari lotutako adierazleen edo parametroen arabera sortuko da, eta atal honetan deskribatutako baldintzen arabera arautuko da.

- (a) Urteko ordainsari aldakorra

Politika hau indarrean dagoen bitartean, kontseilari delegatuaren epe laburreko ordainsari aldakorraren zenbatekoak mailaz mailako bilakaera izango du politikaren indarraldiaren hasieratik amaierara arte, ekitaldi bakoitzeko gehieneko muga hauen arabera:

- (i) 2027ko ekitaldian, epe laburreko ordainsari aldakorrak ezin izango du gainditu soldata finkoaren %60 helburuen %100 betetzen bada;
- (ii) 2028ko ekitaldian, gehieneko muga soldata finkoaren % 70 izango da helburuen % 100 betetzen bada; eta
- (iii) 2029ko ekitaldian, gehieneko muga soldata finkoaren % 80 izango da helburuen % 100 betetzen bada.

Ez da gehiegizko pizgarririk egongo politika honen indarraldiko ezein ekitalditan helburuak gainbetetzen badira.

Gainerako kontseilari exekutiboentzako urteko ordainsari aldakorraren gehieneko muga soldata finkoaren %60 izango da helburuen %100 betetzen bada.

Administrazio Kontseiluak, Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeak proposatuta, urteko ordainsari aldakorraren gehieneko zenbatekoa ezarriko du urtero, aurreko paragrafoetan adierazitako gehienekoei lotuta, eta osagarri finkoen ordainsariarekiko oreka egokia mantentzen saiatuko da, pizgarri egokia izan dadin, zenbateko finkoekiko duen izaera osagarria hutsaldu gabe.

Urteko ordainsari aldakorra ekonomia-finantza eta finantza arloko ez diren helburu zehatzak lortzearekin lotzen da, asmo handikoak baina errealistak, eta Sozietatearen espektatibak fidelki islatzen dituztenak. Helburu horiek Administrazio Kontseiluak zehaztuko ditu ekitaldi bakoitzerako, Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeak egindako proposamenean oinarrituta.

Ekonomia-finantza helburuek %80ko pisua izango dute, gutxienez, epe laburreko pizgarriaren multzoan, eta zehatzak, kuantifikagarriak eta interes sozialarekin eta Sozietatearen helburu estrategikoekin bat datozenak izan beharko dute. Hona hemen ekonomia-finantza parametro adibide batzuk: kontratazio-maila jakin bat, salmenta-maila bat, BAI edo cash-flow maila jakin bat lortzea. Era berean, Batzar Orokorraren oniritziarekin, akzioen balioari erreferentzia egiten dioten parametroak ezarri ahal izango dira.

Finantza arloko ez diren helburuak, gehienez ere, % 20ko pisua izango dute epe laburreko pizgarriaren multzoan, eta jasangarritasuna eta Sozietatearentzako epe luzerako balio-sorrera sustatuko dute. Hona hemen finantza arloko ez diren parametro adibide batzuk: bezeroaren gogobetetasun-maila, erakundearen osasun-indizea (langileen gogobetetasun-inkestak), Ecovadis ebaluazioaren emaitza, CO2 emisioen murrizketa edo Sozietatearen gizarte-erantzukizun korporatiboa edo jasangarritasuna sustatzen duten beste ESG parametro eta adierazle batzuk.

Era berean, gutxieneko helburu batzuk ezarriko dira zehazten den parametro bakoitzerako, non horien azpitik ez da sortuko parametro horri lotutako epe laburreko ordainsari aldakorra. Ezarritako gutxieneko helburuak lortuz gero, ordainsari aldakorra linealki sortuko da, helburuen lorpen-mailaren arabera.

Horrez gain, parametro bati edo gehiagori parametro giltzen kategoria eman ahal izango zaie, eta, beraz, parametro horiei lotutako gutxieneko helburuak lortzea ezinbesteko baldintza izango da urteko ordainsari aldakorra sortu ahal izateko, gainerako parametroei dagokienez.

Kontseilarien Ordainsarien Urteko Txostenean ekitaldi bakoitzerako definitutako metrika eta haztapenei buruzko informazioa emango da, baita helburuen lorpen-mailaren arabera sortutako pizgarriari buruzkoa ere.

Urteko ordainsari aldakorraren funtzionamenduari dagokionez, atal honen hasieran adierazi den bezala, Administrazio Kontseiluak, Izendapenen eta Ordainsarien Batzordearen proposamenez, urtero ekitaldi bakoitzaren hasieran zehaztuko du, ordainsariaren gehieneko zenbatekoa, lehen aipatutako mugen barruan, zein parametrotan oinarritzen den, haztapena, hala badagokio, parametro giltzarriak sartzea eta parametro bakoitzari dagozkion helburuak.

Behin ekitaldia amaituta, Administrazio Kontseiluaren zeregina da, Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeak proposatu ondoren, helburu horien betetze-maila ebaluatzea eta sortutako urteko ordainsari aldakorra zehaztea.

Betetze-maila ebaluatzeko metodoak kasu bakoitzean errendimendu-irizpideak zenbateraino bete diren zehazteko egokiak direnak izango dira. Horrela, ekonomia-finantza parametroak Kontseiluak urtero egindako urteko kontuetan oinarrituta neurtuko dira. Finantza arloko ez diren parametroak neurtzeko, gogobetetze-inkestak, hirugarren independenteek egindako ebaluazioak edo horretarako egokiak diren beste prozedura batzuk erabil daitezke, Administrazio Kontseiluaren iritziz.

Finantza-parametro bakoitzaren benetako lorpena Sozietateak argitaratutako urteko kontuetan kontsultatu ahal izango da; finantza arloko ez diren parametroen lorpena, berriz, jasangarritasun-txostenean kontsultatu ahal izango da. Halaber, horren guztiaren berri emango da Kontseilarien Ordainsariei buruzko Urteko Txostenean.

Nolanahi ere, nabarmendu behar da urteko ordainsari aldakorraren sortzapen-aldia ekitaldi batekoa izan arren, horrek Sozietatearen emaitzak eta errendimendu iraunkorra lortzen laguntzen duela, bai epe laburrera, bai luzera. Izan ere, (i) oinarri dituen helburuak lortzeak Taldearen errendimenduan eragina izango duela aurreikus daiteke, bai epe laburrera (cash flow edo salmentak bezalako parametroekin gertatzen den bezala), bai epe luzera (kontratazio-maila eta iraunkortasun-adierazleak bezalako parametroekin gertatzen den bezala), eta (ii) CAFen negozioaren izaeragatik, hainbat parametrori dagokienez helburua lortzea, hala nola kontratazio-mailari edo bezeroaren gogobetetze-mailari dagokionez, denbora askoz gehiagoz baliabideen eta ahaleginen aldez aurreko dedikazioaren ondorioa da.

Urteko ordainsari aldakorra sortzeko, beharrezkoa izango da onuradunek ekitaldi osoan enpresan jarraitzea, eta epe horretan enpresa uzten badute, ordainsari hori jasotzeko eskubidea galduko dute.

Urteko ordainsari aldakorra dirutan, akzioetan edo horien gaineko aukera-eskubideetan ordaindu ahal izango da, edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnen bidez, dela Sozietatearenak edo bere taldeko sozietateenak, dela aurreko kontzeptuen konbinazio baten bidez. Era berean, akziodunen Batzar Orokorren

erabaki bat beharko da ordainsari bezala akzioak emateko edo akzioen gaineko aukera-eskubideak edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnak emateko.

Urteko ordainsari aldakorra akzioetan, haien gaineko aukera-eskubideetan edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnen bidez ordaintzen denean, kontseilari exekutiboek, izaera hori duten bitartean, ezingo dute titulartasuna transferitu edo baliatu, harik eta gutxienez hiru (3) urteko epea igaro arte edo, hala badagokio, sozietate kotizatuen Gobernu Onaren Kodean unean-unean indarrean dagoen gomendioek ezartzen duten gutxieneko epea igaro arte.

Aurreko paragrafoan ezarritakotik salbuetsita geratzen da kontseilari exekutiboak, eskualdaketaren edo baliatzearen unean, akzioen prezioaren aldakuntzaren esposizio ekonomiko netoa mantentzea, akzioen, aukeren edo beste finantza-tresna batzuen titulartasunaren bidez, gutxienez urteko ordainsari finkoa halako bi den zenbatekoaren pareko merkatu-balioan, edo sozietate kotizatuen Gobernu Onaren Kodean une bakoitzean indarrean dauden gomendioek ezartzen duten araubidearen arabera aplikatzekoa dena. Era berean, aurrekoa ez zaie aplikatuko kontseilari exekutiboak hura eskuratzearekin lotutako kostuak ordaintzeko besterendu behar dituen akzioei, edo, Izendapen eta Ordainsari Batzordeak aldeko iritzia eman ondoren, gerora sortutako ezohiko egoerei aurre egiteko besterendu behar dituen akzioei, edo unean-unean indarrean dagoen sozietate kotizatuen Gobernu Onaren Kodearen gomendioetan aurreikusitako araubidea aplikatu behar den kasuetan.

Urteko ordainsari aldakorraren ordainketa, ekitaldia itxieratik harago atzeratu ahal izango da. Administrazio Kontseiluak pizgarria murriztu ahal izango du edo, hala badagokio, pizgarria itzultzeko eskatu ahal izango die urteko ordainsari aldakorraren onuradunei, baldin eta hori gomendatzen duen egoeraren bat gertatzen bada, hala nola pizgarria kalkulatzeko edo helburuen lorpen-maila neurtzeko izandako edozein akats identifikatzea, auditoretza-txostenean salbuespenak sartzea edo Sozietatearen finantza-egoerak berformulatzeko beharra, edo onuradunek betebeharrak larriki ez betetzea. Pizgarriaren murrizketa eta/edo itzulketa erabatekoa izan daiteke, murrizketa edo itzulketa hori eragiten duen gertaeraren larritasunaren arabera

(b) Epe Luzerako Pizgarri-Plana

Kontseilari exekutiboek eta CAF taldeko zuzendaritzaren parte diren beste kide batzuek epe luzerako pizgarri-plan batean parte hartzen dute gaur egun, 2026ko abenduaren 31n amaituko dena, 2023-2026 lau urteko Plan Estrategikoa amaitzeko. 2027-2030 aldirako Plan Estrategiko berriaren onarpenarekin, eta plan horrekin bete-betea bat etorritik, kontseilari exekutiboek eta CAF taldeko zuzendaritzaren parte diren beste kide batzuek epe luzerako pizgarri-plan berri batean parte hartzeko eskubidea izango dute ordainsari-politika hau indarrean dagoen bitartean («**Epe Luzerako Pizgarri-Plana**»). Planak lau (4) urteko iraupena izango du, eta 2027ko urtarrilaren 1etik 2030eko abenduaren 31ra bitarteko aldia hartuko du. Epe Luzerako Pizgarri-Plana Administrazio Kontseiluak onartuko du, Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeak proposatu ondoren, 2027ko ekitaldian, eta akziodunen batzar nagusiaren onespenez menpe jarriko da ekitaldi horretan bertan. Bertan,

zehatz-mehatz definituko dira haren egitura, metrika aplikagarriak, helburuak, jarduteko irizpideak, sortzapen-baldintzak eta gainerako elementu garrantzitsuak (betiere Politika honetan aurreikusitakoa errespetatuz).

Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeak lan egingo du Epe Luzerako Pizgarri-Planerako bere proposamena merkatuko estandar altuenekin lerrokatzeko. Horretarako, kanpoko aholkularitza espezializatua izango du, eta haren edukia *proxy advisors* nagusiekin alderatuko du, bai eta CAFeko akziodun esanguratsuekin ere, bere iruzkinak bilduz, zeinak kontuan hartuko diren.

Kontseilari ordezkariarentzako Epe Luzerako Pizgarri-Planaren gehieneko zenbatekoa 2027ko urtarrilaren 1eko urteko soldata finkoaren %100 izango da, baldin eta Epe Luzerako Pizgarri-Planaren helburuen %100 betetzen bada, Epe Luzerako Pizgarri-Plan horretan ezartzen diren baldintzetan, ordainsari-politika honetan aurreikusitakoaren arabera. Muga hori gainerako kontseilari exekutiboentzako gehieneko zenbateko gisa aplikatuko da

Epe Luzerako Pizgarri-Plana lotuta egongo da ekonomia-finantza helburu eta finantza arloko ez diren helburu zehatzak lortzearekin, asmo handikoak baina errealistak, sozietatearen igurikimenak fidelki islatzen dituztenak eta 2027-2030 aldi berean garatuko den plan estrategikoarekin lerrokatuta daudenak. Helburu horiek Administrazio Kontseiluak zehaztuko ditu aurrez, Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak egindako proposamen batean oinarrituta.

Ekonomia-finantza helburuek, gutxienez, % 80ko pisua izango dute Epe Luzerako Pizgarri-Plan osoan, eta zehatzak, kuantifikagarriak eta interes sozialarekin eta aurreko paragrafoan aipatutako Sozietatearen esparru estrategikoarekin bat datozenak izan beharko dute. Ekonomia-finantza parametroen artean, emaitzen adierazleak (hala nola EBIT, BAI edo BPA) eta *total shareholder return* metrika erlatiboa (TSR erlatiboa) sartuko dira. Metrika horrek akzioaren guztizko errendimendua neurtuko du, konparagarriak diren enpresetako akzioaren errendimenduaren bilakaerarekin (adibidez, Alstom, Stadler Rail eta Talgo) eta erreferentzia-indizeen bilakaerarekin (adibidez, IBEX 35 eta IBEX Medium CAP) alderatuta. TSR erlatiboa parametro bezala sartzeko Akziodunen Batzar Nagusiaren onespena behar da.

Finantza arloko ez diren helburuek, gehienez ere, % 20ko pisua izango dute Epe Luzerako Pizgarri Plan osoan, eta jasangarritasuna eta Sozietatearentzako epe luzerako balio-sorrera sustatuko dute. Sartu ahal izango den finantza arloko ez den parametroaren adibide bat CO2 emisioen murrizketa da.

Epe Luzerako Pizgarri-Planak bi eta bost metrika artean izango dituela aurreikusten da.

Metrika bakoitzak modu independentean funtzionatuko du, eta gutxienezko helburu batzuk ezarriko dira zehazten den parametro bakoitzerako. Helburu horietatik behera, ez da sortuko dagokion parametroari lotutako epe luzeko ordainsari aldakorra.

Horrez gain, parametro bati edo gehiagori eman ahal izango zaie parametro giltzen kategoria, eta, beraz, parametro horiei lotutako gutxienezko helburuak lortzea ezinbesteko baldintza izango da epe luzeko ordainsari aldakorra sortu ahal izateko gainerako parametroei dagokienez.

Kontseilarien Ordainsarien Urteko Txostenean, Epe Luzerako Pizgarri-Planerako definitutako metrikeri eta haztapeneri buruzko informazioa emango da.

Epe Luzerako Pizgarri-Planaren funtzionamenduari dagokionez, atal honen hasieran adierazten den bezala, Administrazio Kontseiluak, Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeak proposatuta, Epe Luzerako Pizgarri-Planaren hasieran zehaztuko du zer parametrotan oinarrituko den, zer haztapen izango duen, eta, hala badagokio, parametro giltzarriak eta parametro bakoitzarekin lortu beharreko helburuak zein diren, betiere politika honetan ezarritako edukia errespetatuz.

Epe Luzerako Pizgarri-Plana amaitu ondoren, Administrazio Kontseiluaren zeregina da, Izendapen eta Ordainsari Batzordeak proposamena egin ondoren, helburu horien betetze-maila ebaluatzea eta sortutako epe luzeko ordainsaria zehaztea.

Betetze-maila ebaluatzeko metodoak egokiak izango dira kasu bakoitzean errendimendu-irizpideak zenbateraino bete diren zehazteko. Hala, ekonomia-finantza parametroak betetzen diren neurtzeko, Kontseiluak urtero formulatutako urteko kontuak hartuko dira kontuan, akzioen balioari erreferentzia egiten dioten parametroen kasuan izan ezik; kasu hauetan, konparagarriak diren konpainiez eta erreferentzia-indizeez osatutako konparazio-talde bat hartuko delako kontuan. Finantza arloko ez diren parametroak neurtzeko, gogobetetze-inkestak, hirugarren independenteek egindako ebaluazioak edo horretarako egokiak diren beste prozedura batzuk erabili ahal izango dira, Administrazio Kontseiluaren iritziz.

Finantza arloko parametro bakoitzaren benetako lorpena Sozietateak argitaratutako 2030eko ekitaldiko urteko kontuetan kontsultatu ahal izango da (edo, finantza arloko parametro agregatuen kasuan, dagokion agregazio-aldia osatzen duten ekitaldietako urteko kontuetan), edo, akzioen balioari erreferentzia egiten dioten parametroen kasuan, 2030eko ekitaldiari dagokion Kontseilarien Ordainsarien Urteko Txostenean; finantza arloko ez diren parametroen lorpena, berriz, 2030eko ekitaldiari dagokion Jasangarritasun Txostenean kontsultatu ahal izango da. Era berean, informazio hori guztia 2030eko ekitaldiko Kontseilarien Ordainsarien Urteko Txostenean kontsultatu ahal izango da.

Epe Luzerako Pizgarri-Plana aplikagarria izateko, planaren onuradunek enpresan jarraitu beharko dute 2030eko abenduaren 31n. Hala ere, Epe Luzerako Pizgarri Plana hasten denetik benetan lan egindako denboraren arabera hainbanatutako pizgarria jasotzeko eskubideak iraun ahal izango du, baldin eta harremana Epe Luzerako Pizgarri Planaren araudian aurreikus daitekeen arrazoiren batengatik azkentzen bada, hala nola heriotzagatik, erretiroagatik edo ezintasun iraunkorraren deklarazioagatik, besteak beste.

Nolanahi ere, nabarmendu behar da Epe Luzerako Pizgarri Planak helburu estrategikoak lortzen eta Sozietatearen epe luzerako jasangarritasuna lortzen lagunduko duela; izan ere, plan horren oinarri izango diren helburuak lortzeak taldearen epe luzerako errendimenduan eragina izango duela aurreikusten da, denboran zehar mailaka gauzatzen diren eta Sozietatearen estrategiarekin bat datorren kudeaketa jarraitua eta koherentea eskatzen duten erabakiak eta jarduerak sustatzen baititu.

Epe Luzerako Pizgarri-Planari dagokion ordainsaria dirutan, akzioetan, horien gaineko aukera-eskubideetan edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnen bidez ordaindu ahal izango da, dela Sozietatearenak edo bere taldeko sozietateenak, dela aurreko kontzeptuen konbinazio baten bidez. Akziodunen Batzar Orokorraren erabakia beharko da akzioak eta, hala denean, horien gaineko aukera-eskubideak edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnak emateko ordainsaria emateko.

Epe Luzerako Pizgarri-Planetik eratorritako ordainsaria osorik (% 100) Sozietatearen akzioak entregatuz ordainduko da, kontseilari exekutiboak, Epe Luzerako Pizgarri-Planaren likidazioaren arabera dagozkion akzioekin eta aurretik dituen akzioekin, sozietatearen akzioen edukitza-maila haren soldata finkoa halako bi (2) ez bada. Akzioen edukitza-maila horretara iritsitakoan, muga hori gainditzen duen pizgarriaren zenbatekoa eskudirutan ordaindu ahal izango da. Aurrekoa gorabehera, akzioetan ordaintzen den Epe Luzeko Pizgarri Planari dagokion ordainsariaren zatia, nolanahi ere, plan horretatik eratorritako ordainsari osoaren ehuneko berrogeita hamar (% 50) izan beharko da gutxienez.

Akzioak entregatuz betetzen den Epe Luzeko Pizgarri Planari dagokion ordainsariaren ondorioetarako, onuradunei esleia dakizkiekeen akzioen gehieneko muga aldeztu aurretik finkatuko da Epe Luzeko Pizgarri Plana onartzen den unean, eta honako eragiketa hau egingo da: aurreko paragrafoaren arabera akzioetan ordaindu beharreko gehieneko ordainsaria zati data horren aurreko hogeita (20) burtsa-saioak ixtean Sozietatearen akzioen batez besteko kotizazio-prezio haztatua. Onuradun bakoitzari entregatu beharreko akzio-kopuruaren behin betiko kalkulua Epe Luzeko Pizgarri Plana onartzean zehaztuko da, behin pizgarriaren benetan sortutako zenbatekoa ezagututa, aurreikusitako helburuen betetze-mailaren eta onuradun bakoitzaren akzio kopuruaren arabera, soldata finkoaren proportzioan. Nolanahi ere, Epe Luzerako Pizgarri-Plana gauzatzeko entregatu beharreko akzioen guztizko kopuruak ezin izango du gaintu Sozietatearen kapital sozialaren % 5, plana onartzen den egunean.

Epe Luzerako Pizgarri-Planetik eratorritako ordainsaria akzioetan, haien gaineko aukera-eskubideetan edo akzioen balioari erreferentzia egiten dioten tresnen bidez ordaintzen denean, kontseilari exekutiboek, izaera hori duten bitartean, ezingo dute titulartasuna transferitu edo baliatu gutxienez hiru (3) urteko epea igaro arte, edo, hala badagokio, sozietate kotizatuen Gobernu Onaren Kodean unean-unean indarrean dagoen gomendioek ezartzen duten gutxienezko epean.

Aurreko paragrafoan ezarritakotik salbuetsita geratzen da kontseilari exekutiboak, eskualdaketaren edo ekitaldiaren unean, akzioen prezioaren aldakuntzaren esposizio ekonomiko garbia mantentzea, akzioen, aukeren edo beste finantza-tresna batzuen titulartasunaren bidez, gutxienez urteko ordainsari finkoa halako bi den zenbatekoaren pareko merkatu-balioan, edo sozietate kotizatuen Gobernu Onaren Kodean une bakoitzean indarrean dauden gomendioek ezartzen duten araubidearen arabera aplikatzekoa dena.

Era berean, aurrekoa ez zaie aplikatuko kontseilari exekutiboak hura eskuratzearekin lotutako kostuak ordaintzeko besterendu behar dituen akzioei, edo, lizentziaren eta Ordainsari Batzordeak aldeko iritzia eman ondoren, gerora sortutako ezohiko egoerei aurre egiteko besterendu behar dituen akzioei, edo unean-unean

indarrean dagoen sozietate kotizatuen Gobernu Onaren Kodearen gomendioetan aurreikusitako araubidea aplikatu behar den kasuetan.

Azkenik, Epe Luzerako Pizgarri Planari dagokion ordainsaria plana amaitu ondorengo Batzar Orokorrean dagozkion kalkuluak egin ondoren ordainduko da. Era berean, Administrazio Kontseiluak pizgarria murriztu ahal izango du edo, hala badagokio, Epe Luzerako Pizgarrien Planetik eratorritako ordainsariaren onuradunei pizgarria itzultzeko eskatu ahal izango die, hori komenigarri egiten duen egoeraren bat gertatzen bada, hala nola pizgarria kalkulatzeko edo helburuen lorpen-mailaren neurketan edozein akats identifikatzea, auditoretza-txostenean salbuespenak sartzea edo sozietatearen finantza-egoerak berformulatzeko beharra, edo haren onuradunek betebeharrak larriki ez betetzea. Pizgarriaren murrizketa eta/edo itzulketa erabatekoa izan daiteke, murrizketa edo itzulketa hori eragiten duen gertaeraren larritasunaren arabera.

3.2.4. Bizitza aseguru

Kontseilari exekutiboek laguntza-prestazio bat jaso ahal izango dute, hau da, merkatuko baldintzei loturiko bizi-asegurua. Aseguru-etxeak urtero aldatu ahal izango du aseguru horren prima, hainbat irizpideren arabera, hala nola adinaren arabera.

3.2.5. Epe luzerako aurrezki-sistemak

Kontseilari exekutiboek epe luzerako aurrezki-sistema batean parte hartuko dute. Sistema horrek definituriko ekarpena izango du, eta gertaera eragile hauek gain hartuko ditu: erretiroa, heriotza, erabateko baliaezintasun iraunkorra eta baliaezintasun handia. Ordainsari-kontzeptu hau sustrai sakonak ditu enpresan eta goi-zuzendarientzat ohikoa da, nahiz eta egungo sistema, 2022ko ekitalditik aurrera aplikatzen dena, aurreko sistema baino hobea den Sozietatearentzat, definituriko ekarpen sistema bat delako, kostu mugatuekin, lehen zegoen prestazio definituko sistemaren aldean. Era berean, urteko ekarpenak aurrez definituta daude, eta ezin izango dira hareagotu politika indarrean dagoen bitartean.

Ekarpen arrunten muga soldata pentsiodunaren ehuneko batean ezarriko da, planaren araudian onuradun bakoitzarentzat aurreikusitako moduan, kontseilari exekutiboentzat pentsioduna izan daitekeen soldataren % 30 gainditu gabe, kontseilari delegatuaren kasuan izan ezik, horren muga urtean 205.000 eurokoa izango baita. Muga horiek ez dira aldatuko aurreko ekitaldietan aplikatutakoekin eta aurreko ordainsari-politikan finkatutakoekin alderatuta, eta ez dira gorantz berrikusiko ordainsari-politika hau indarrean dagoen bitartean, merkatuko jardunbide onenekin bat etor daitezen saiatuz. Era berean, aldaketarik gabe mantenduko dira enpresan izandako antzintasun-urteak atzeraeraginez konpentsatzeko salbuespenez adostutako aparteko ekarpenak, aurreko epe luzeko aurrezki-sisteman parte hartu gabe. Ekarpen horiek 2027ko ekitaldian amaituko dira, Administrazio Kontseiluak jada adostutako plangintzarekin bat etorritik, eta ez zaizkie aplikatuko kontseilari exekutibo berriei.

Jasota uzten da epe luzerako aurrezki-sistemarako ekarpenen zenbatekoa ez dela soldata finko gisa bateratzen, eta ez dela zenbatzen ordainsari aldakorra kalkulatzeko, ezta hitzarmen kolektiboan onartutako soldata finkoaren berrikuspenetarako ere.

3.2.6. Kargua uzteagatiko kalte-ordainak

Kontseilari delegatuak kargua uzteagatiko kalte-ordainak jasotzeko eskubidea izango du, betiere kargua uzteko arrazoia administratzailearen eginkizunak ez betetzea ez bada. Kalte-ordain horien helburua da kontseilariak emandako zerbitzuak ordaintzea eta babesa eskaintzea, goi-mailako talentu exekutiboa erakartzea eta atxikitzea sustatuz.

Nolanahi ere, kalte-ordain hau kontseilari delegatuari baino ez zaio aplikatuko, eta ezin izango da ordainsari finkoaren bi urtetik gorakoa izan.

3.2.7. Esklusibotasun-betebeharrak eta kontratu osteko eskumenik eza onartzeagatiko kalte-ordainak

Gaur egun kontseilari delegatuak esklusibotasun-betebeharrak eta kontratu osteko eskumenik eza onartuta dituen arren, betebeharrak horiek bere gain hartzeak ez du ordainsari gehigarririk jasotzen.

3.2.8. Kontseilari exekutiboen ordainsarien banakako zehaztapena

Administrazio Kontseiluari dagokio kontseilari exekutibo bakoitzaren ordainsaria zehaztea, ordainsari-politika honen esparruan, Izendapenen eta Ordainsarien Batzordeak proposatu eta txostena egin ondoren.

Politika hau indarrean dagoen bitartean balizko kontseilari exekutibo berri bat izendatzen bada, kontseilari exekutibo berriak gainerako kontseilari exekutiboek gaur egun dituzten baldintza baliokideak izango ditu, eta ezin izango dira, inola ere, horienak baino hobeak izan.

3.2.9. Ordainsari mix-a

CAFeko kontseilari exekutiboen ordainsari-egitura aldatuz joan da: hasieran, ordainsari finkoa besterik ez zen, pentsio-plan batekin batera ematen zena, eta, gerora, epe laburreko ordainsari aldakorreko elementu bat gehitu zitzaion. Denborarekin, epe luzerako ordainsari aldakorreko plan bat ere sartu zen, akziodunen, inbertitzaile instituzionalen eta *proxy advisors*-en eskariari erantzunez. Politika honek, halaber, akzioen ordainsariari lotutako nahitaezko osagai bat jasotzen du. Osagai aldakor horiek gehitzen diren bakoitzean, kontseilari exekutiboen ordainsari-mixa aldatuz joan da, osagai finikoen eta aldakorren arteko oreka egokia bilatuz, ordainsariak kontseilari exekutiboen errendimenduarekin zerikusia izan dezan eta sozietatearen helburuekin, balioekin eta interesekin bat etor dadin.

Sozietatearen asmoa osagai aldakorrei finkoen aldean gero eta pisu handiagoa ematea da, eta, horrela, fakturazioari eta tamainari dagokienez CAFekin aldera daitezkeen kapitalizazio ertaineko sozietate kotizatuen multzoarekin lerrokatu nahi du.

3.2.10. Kapital Sozietateen Legearen 249. artikuluan oinarritutako kontratuen baldintzak

LSCren 529 novodecies artikularen 3.g) apartatuan aurreikusitakoa betez, jarraian adierazten dira LSCren 249. artikuluan ezarritakoaren arabera eginkizun exekutiboak betetzen dituzten kontseilariekin sinatutako edo sinatuko diren kontratuen oinarritzko baldintzak:

- (a) Kontratuak iraupen mugagabea izango du, eta kontratua amaituz gero, aurreabisua emateko beharra aurreikus daiteke. Aurrekoa gorabehera, sinatutako kontratuek ez dute aurreabisurako eperik barne hartzen.
- (b) Kontseilari delegatuaren kargua Sozietateak amaitutzat ematen badu kontseilari delegatuari egotz dakioken kausarik gabe, edo kontseilariak bere borondatez kargua uztea erabakitzen badu kontratuan hartutako betebeharren ez-betetze larri eta errudun bat dela eta Sozietatearen aldetik, edo kontseilari delegatuari egotz ez dakioken kausagatik haren prestazioari loturiko eginkizunak, botereak edo baldintzak funtsean hustu edo aldatzen badira, kontseilari delegatuak bi urteko kalte-ordain finkoa jasotzeko eskubidea izango du.
- (c) Kontratuak aurreikusi ahal izango du kontseilari delegatuak eskusibotasun-betebeharrak eta kontratu osteko eskumenik eza bere gain hartzea, kargua uzten duenetik bi urte arteko epean. Gaur egun, kontseilari delegatuarekin sinatutako kontratuak betebeharrak jasotzen ditu kargua uzten duenetik bi urte arteko eperako, baina ez dago ordainketa gehigarririk betebeharrak jasotzen bere gain hartzeagatik.

4. ERABATEKO GARDENTASUNAREN PRINTZIBIOA

Sozietateko Administrazio Kontseiluak kontseilarien ordainsari-politika hau formulatu du, kontseilariak jasotako ordainsari-kontzeptu guztien gardentasun osoaren printzipioa eraginkor egiteko konpromisoa betez, eta informazio egiazkoa, nahikoa, garaiz emandakoa eta kotizatutako sozietateen gobernu onaren gomendioekin bat datorrena emanez.

Halaber, Administrazio Kontseiluak urtero egiten du kontseilarien ordainsariei buruzko urteko txostena ("IARC"). Txosten hori Bestelako Informazio Garrantzitsu gisa jakinarazten da onartu eta berehala, eta akziodunen eskura jartzen da ohiko batzar orokorraren deialdia egiten denean. IARC hori Batzar Orokorraren kontsulta-bozketara jartzen da, gai-zerrendatik bereizitako puntu gisa.

5. INDARRALDIA

Ordainsari-politika hau Akziodunen Batzar Orokorrak onartzen duen egunetik aurrera eta hurrengo hiru ekitaldietan aplikatuko da, hau da, 2027ko, 2028ko eta 2029ko ekitaldietan, LSCren 529 novodecies artikularen 1. atalarekin bat etorritik, Akziodunen Batzar Orokorrak unean-unean onartzen dituen aldaketak, egokitzapenak edo eguneratzeak izan ezik.

Onartuz gero, ordainsari-politika honek ez du ordezkatzuko edo ondoriorik gabe utziko Sozietateko kontseilarien ordainsari-politika, zeina Akziodunen Batzar Orokorrak onartu baitzuen 2024ko ekainaren 15ean, gai-zerrendako zortzigarren puntuan; izan ere, politika horrek 2026ko abenduaren 31ra arte iraungo du, eta oraingo politika hau 2027ko urtarilaren 1ean hasiko da aplikatzen.

Eguna: 2026/06/13
Batzar Orokorrak onartua