

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	HOLLER REGINE
Adresse email	regine.holler@caf-france.net

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	CAF REICHSHOFFEN
Siren	893476259
Code NAF	30.20Z - Construction de locomotives et d'autre matériel ferroviaire roulant
Adresse	6 ROUTE DE STRASBOURG 67110 REICHSHOFFEN

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	704

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	6.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	cafmobility.com

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Une attention particulière sera portée sur les écarts de rémunération en 2026.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Une attention particulière sera portée sur cet indicateur en 2026.

Date de publication des objectifs	27/02/2026
-----------------------------------	------------